



NUMMER 6

VOORJAAR 2025

igom MAGAZINE

delen van kennis
groei van mensen

MEER MAATWERK MINDER HOKJES

Nieuwe aanpak in Brunssum geeft nieuwe energie

P.6

IGOM GROEIT

Netwerk breidt uit met vier leden

P. 12

Sociale media

Volg IGOM ook op



COLOFON

IGOM Magazine, nummer 6- 2025

Hoofdredactie

Jos Widdershoven | JW Communicatie

Vormgeving en opmaak

Robert Nijboer | Oburon Design

Fotografie

Carole Meijers

Redactieadres

Oliemolenstraat 60
6416 CB Heerlen

Medewerkers aan dit nummer

Masja Janssen - Lacroix
Rebecca van Bekhoven
Bert Timmermans

Auteursrecht

Behoudens de door de wet gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

*IGOM Magazine is een uitgave van IGOM
en verschijnt in een oplage van 750 stuks.*



Voorwoord

IGOM Magazine

Het jaar 2024 stond in het teken van ingrijpende gebeurtenissen: extremeweersomstandigheden, oorlogen, vluchtelingenstromen, milieubedreigingen en toenemende criminaliteit, zoals de trend van explosieven bij woningen. Deze ontwikkelingen hebben impact op ons dagelijks leven en stellen ons voor grote maatschappelijke uitdagingen.

Juist in deze onrustige tijden is verbinding essentieel. IGOM biedt daarvoor een krachtig platform. Het afgelopen jaar hebben veel IGOM-organisaties stilgestaan bij de waarde van dit netwerk, mede in het kader van de aanbestedingsprocedure. Ik ben trots dat alle bestaande leden zich opnieuw hebben gecommitteerd en dat nieuwe organisaties zich hebben aangesloten.

Groei staat centraal in dit magazine, zowel kwantitatief als kwalitatief. Per 1 januari 2025 hebben de gemeenten Heerlen, Sittard-Geleen, Maastricht en Solido zich bij IGOM aangesloten. Hierdoor vertegenwoordigen we nu een nog groter aantal medewerkers en organisaties. Deze uitbreiding versterkt ons netwerk en biedt kansen voor nieuwe samenwerkingen.

Ook het aanbod van de IGOM Academie groeit mee. We dragen bij aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, een belangrijke pijler van IGOM. Een voorbeeld hiervan is het Jong Professional Programma (JOPP). In februari 2025 is JOPP 1 succesvol afgerond en inmiddels is JOPP 2 gestart. Het nieuwe Jong IGOM-netwerk verbindt jonge ambtenaren uit ons netwerk. Dit initiatief, met een combinatie van sociale en educatieve activiteiten, kreeg veel belangstelling.

Voor de nieuwe contractperiode van vijf jaar zetten we ook in op kwalitatieve groei. Belangrijke doelstellingen, zoals het ontzorgen van inhurende organisaties, het leveren van de beste kandidaten en kostenbesparing, blijven we monitoren. De resultaten delen we periodiek met alle leden.

In een tijd waarin polarisatie het woord van het jaar 2024 werd, kiest IGOM nadrukkelijk voor verbinding. Dit versterkt niet alleen het profiel van lokale overheden en publieke organisaties, maar ook hun zichtbaarheid in een gespannen arbeidsmarkt.

Vanaf 2025 werken we opnieuw samen met Maandag, de gecontracteerde partij voor flexibele arbeid en het Regionale Mobiliteitscentrum. Dankzij de goede voorbereidingen verloopt de implementatie van het nieuwe contract soepel. We zien uit naar een succesvolle samenwerking en een jaar vol nieuwe kansen en ontmoetingen.

Bert Timmermans

Voorzitter IGOM



INHOUDS OPGAVES AVE

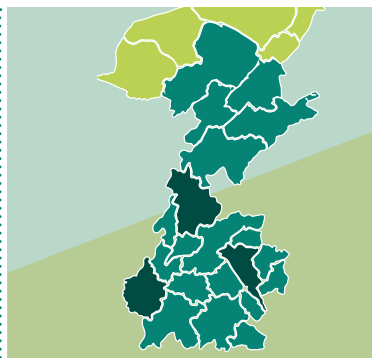
Voorwoord	3
Inhoudsopgave	4
IGOM RMC - groei in 2025	5
Interview gemeente Brunssum	6
Stuurgroep aan het woord	8
Werkgroep A&R	10
Aanbesteding Inhuur	11
IGOM nieuwe leden	12
Aanbod voor medewerkers	16
IGOM succesverhalen	17 29 30 31
IGOM on tour	17 22 23 30 31
Jong IGOM-netwerk	18
De Inhuurdesk ontzorgt IGOM	20
Aanbod voor HR & Management	24
Kengetallen IGOM 2024	25
IGOM Jopp	26
Kennismaken met AI	28
Combibanen	32
IGOM Academie	33



Gemeente Brunssum

Brunssum geeft ambtenaren de ruimte om dichterbij inwoners te staan en problemen op te lossen met een frisse, vernieuwende aanpak.

P. 6



Nieuwe leden

Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen keren terug bij IGOM. Waarom maken ze deze keuze en wat levert het op? 'Samen staan we sterker!'

P. 12



JONG IGOM

JONG IGOM groeit! Na succesvolle events krijgt JONG IGOM nu een eigen netwerk. Ontmoet collega's, deel kennis en ontwikkel jezelf.

P. 18

GROEI in 2025

2025 staat in het teken van groei en nieuwe kansen. IGOM breidt niet alleen het netwerk uit, maar ook het dienstenaanbod. Het Regionaal Mobiliteitscentrum (RMC) speelt hierin een centrale rol. RMC IGOM is verantwoordelijk voor de ondersteuning van aangesloten organisaties en richt zich op het aanpakken van actuele thema's, het versterken van de samenwerking, het bevorderen van kennisdeling en het verbinden van nieuwe leden met het netwerk. Sinds 1 januari 2025 is het RMC versterkt met twee nieuwe collega's: Romy Baetens en Carola Cortenbach. Hierdoor is het mogelijk om nog beter in te spelen op de behoeften van de leden en om nieuwe initiatieven te ontplooiën.

Belangrijke thema's voor 2025

Netwerken en kennisdeling

Binnen IGOM zijn verbinden en samenwerken essentieel. Directie, management en HR worden op diverse momenten bij elkaar gebracht, bijvoorbeeld tijdens de Topconferentie, inspiratiesessies en trainingen. Ook blijven de stuurgroep en werk- en klankbordgroepen belangrijke platforms voor samenwerking. IGOM verzamelt inzichten via haar ambassadeurs en vertaalt deze naar programma's die aansluiten bij de behoeften van het netwerk.

IGOM Academie

De IGOM Academie blijft een belangrijke pijler. Ondanks extra budget en een uitgebreid aanbod, is het gebruik zo groot dat een maximum aantal trainingen per gebruiker is ingesteld. Het doel hiervan is om meer leden de kans te bieden om deel te nemen. Naast klassikale trainingen biedt de academie ook een breed online aanbod, waaronder e-learning, quick learnings en onboardingmodules.

> Zie voor meer informatie over de IGOM-academie ook pagina's 33 t/m 35



Regionaal Mobiliteitscentrum IGOM met vlnr Ellis Vlieger, Petra Steenbakkers, Rebecca van Bekhoven, Ilse Blanke, Masja Janssen-Lacroix, Carola Cortenbach en Romy Baetens.

Jong IGOM en JOPP

Het Jong Professional Programma (JOPP) heeft al een succesvolle ronde afgerond en een tweede groep is nu bezig. Binnenkort start de derde groep, die opnieuw jonge talenten in korte tijd voorbereidt op een professionele rol. Jong IGOM organiseert daarnaast bijeenkomsten waar jonge ambtenaren actuele thema's bespreken en ervaringen delen. Deze bijeenkomsten spelen een cruciale rol in het versterken van verbindingen binnen het netwerk.

- > Lezen en zien wat Jong IGOM inhoudt, lees dan verder op pagina 18.
- > Over IGOM JOPP lees je meer op pagina 26.

Verbinding met onderwijs

IGOM zet in op nauwere samenwerking met onderwijsinstellingen. Door jongeren bewust te maken van de carrièremogelijkheden binnen de overheid, vergroot IGOM de instroom van jong talent. Dit gebeurt via gerichte communicatie en activiteiten zoals gastcolleges en deelname aan carrièrebeurzen.

Mobiliteit en TMA

IGOM stimuleert medewerkers om te groeien, zowel binnen hun eigen functie als naar nieuwe rollen. Mobiliteitsadviseurs bieden loopbaanadvies en voeren Talent Motivatie Analyses (TMA) uit. Deze analyses bieden medewerkers inzicht in hun sterke punten, drijfveren en ontwikkelmogelijkheden, wat bijdraagt aan hun duurzame inzetbaarheid en werkplezier.

Vergroten van aantrekkingskracht

IGOM blijft actief investeren in de zichtbaarheid van aangesloten organisaties. Via social media, werkgeversbijeenkomsten en open dagen wordt het werken binnen de overheid gepromoot. Meer volgers op LinkedIn, Facebook en Instagram dragen bij aan een groter bereik en meer bezoekers op IGOM.nl, wat de zichtbaarheid van vacatures versterkt.



Blijf op de hoogte!

Volg IGOM op LinkedIn, Facebook en Instagram en blijf geïnformeerd over de nieuwste ontwikkelingen, bijeenkomsten en kansen binnen het netwerk.



MEER MAATWERK, MINDER HOKJES

Brunssum kiest een nieuwe weg

Hoe zorg je als gemeente dat inwoners de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben? In Brunssum begint die verandering buiten, bij de inwoners zelf. Sévérine Debats, coördinator P&O en Communicatie, en Evelien Meijerink, programmamanager, werken aan een aanpak die lef en vernieuwing vraagt. Van het leerlab tot rebelse ambtenaren en een kookavond als praktijkvoorbeeld: Brunssum zet in op samenwerking en maatwerk.



Evelien Meijerink

‘De participatiesamenleving vraagt een andere aanpak van ons als gemeente’, vertelt Sévérine Debats, coördinator P&O en Communicatie. ‘We beginnen buiten, bij de inwoners. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat iedereen in onze samenleving kan meedoen? Wat vraagt dat van onze rol als gemeente? Dat is ons startpunt.’ Vanuit deze visie is de organisatieontwikkeling in Brunssum opgezet. Programma’s – zoals die voor Brunssum Noord en Oost en het centrum – met een sterker accent op participatie moeten ervoor zorgen dat de gemeente

beter aansluit bij de behoeften van inwoners. ‘Wat we buiten doen, zet uiteindelijk de toon voor hoe wij ons intern moeten organiseren.’

Voor Evelien Meijerink, programmamanager sinds september 2023, betekent deze benadering een duidelijke breuk met het verleden. ‘In Nederland zijn we door geprofessionaliseerd’, stelt ze. ‘We hebben mensen opgeknipt in hokjes, met elk hun eigen specialist. Maar zo werkt een mens niet. Een inwoner functioneert als geheel: in zijn gezin, zijn buurt, zijn leven. Als we dat blijven benaderen vanuit fragmentatie, lossen we niets op.’

Durven vernieuwen

‘Als we écht willen aansluiten bij wat onze inwoners nodig hebben, vraagt dat om een andere houding van onze organisatie en onze medewerkers’, legt Sévérine uit. ‘We hebben mensen nodig die weliswaar regels volgen, maar ook buiten de lijntjes durven kleuren als dat nodig is.’ Evelien voegt toe: ‘De mensen in de frontlinie zien vaak direct wat er beter kan. Maar zij voelen zich soms belemmerd door hoe de organisatie werkt. Dat willen we doorbreken. Dat vraagt ook een bepaalde mentaliteit, ik noem dat rebelse ambtenaren’, vervolgt ze. ‘Je moet durven afwijken van gebaande paden en kritisch naar processen kijken, zonder de bedoeling om regels zomaar aan de kant te schuiven. Het gaat om oplossingsgericht denken en het lef hebben om dat uit te spreken.’

Dit vraagt lef van de medewerkers en ruimte om te experimenteren. Sévérine benadrukt dat niet allesomvattend vernieuwen nodig is. ‘Sommige processen blijven zoals ze zijn. Maar het gaat erom dat we beter inspelen op de complexe realiteit van onze inwoners. Door medewerkers de ruimte te geven en te luisteren naar wat inwoners écht nodig hebben, ontstaat een cultuur waarin vernieuwen vanzelfsprekender wordt.’

Leerlab en ambassadeurs

Een belangrijk onderdeel van de organisatieontwikkeling is het leerlab. Hier komen medewerkers samen om ervaringen te delen en oplossingen te ontwikkelen. ‘In het leerlab kijken we hoe we onze organisatie kunnen aanpassen aan wat de samenleving van ons vraagt. Dat begint met luisteren naar elkaar’, vertelt Sévérine. Evelien voegt toe: ‘Daarnaast hebben we het ambassadeursprogramma, waarin collega’s uit verschillende afdelingen signalen vanuit de praktijk vertalen naar de rest van de organisatie. Deze ambassadeurs brengen verandering in gang.’ Het leerlab en de ambassadeurs bieden ook ruimte voor experimenten. Evelien: ‘We trainen deze mensen om verder te kijken dan hun eigen afdeling. Ze leren hoe ze belemmeringen in ons systeem kunnen aanpakken en samenwerken aan oplossingen die inwoners echt helpen.’

Kookavond als voorbeeld

Een goed voorbeeld van de nieuwe aanpak is een kookavond die Evelien Meijerink organiseerde. 'In een van de wijken kwamen we moeilijk achter de voordeur bij bewoners. Om dat te doorbreken, besloot ik een kookavond te organiseren. Ik nodigde enkele inwoners uit en vroeg hen om ook hun burens mee te nemen,' vertelt ze. Het resultaat was een tafel vol mensen, zelfs meer dan verwacht. 'We hadden zeventien aanmeldingen, maar zaten uiteindelijk met 26 mensen aan tafel. Gelukkig had ik ruim gekookt!'

De setting van de avond bleek cruciaal. 'Het was informeel en speciaal. Mensen kwamen echt op chique, alsof het een feestelijke gelegenheid was. Ze voelden zich gezien en gewaardeerd.' Deze avond leverde niet alleen waardevolle inzichten op, maar ook nieuwe contacten met inwoners die anders buiten beeld waren gebleven. Evelien: 'Je bereikt mensen pas echt als je in hun wereld instapt, zonder drempels. Het effect van zo'n avond is groot: mensen herkennen je daarna in de wijk en weten dat je er bent om te helpen.'

Impact

De nieuwe aanpak in Brunssum heeft directe invloed op inwoners en medewerkers. Hoewel de veranderingen nog in volle gang zijn, zijn de eerste resultaten al zichtbaar. 'We zien dat inwoners ons anders benaderen,' vertelt Evelien. 'Door persoonlijke gesprekken en informele initiatieven zoals de kookavond (zie kader Kookavond als voorbeeld) krijgen we een beter beeld van wat er écht speelt bij de inwoners. Mensen voelen zich gezien en gehoord, en dat is wat mij betreft de eerste stap om problemen aan te pakken.' Ze merkt op dat deze benadering tijd kost. 'Inwoners vragen zich soms nog af: wat is de gemeente aan het doen? Maar door regelmatig aanwezig te zijn en persoonlijk contact te maken, zien we het vertrouwen groeien.'

Voor medewerkers heeft de nieuwe werkwijze ook impact. Sévérine benadrukt dat het niet alleen gaat om nieuwe processen, maar ook om een cultuurverandering. 'Veel van onze collega's zijn bij de overheid gaan werken omdat ze een verschil willen maken. Door meer ruimte te bieden aan persoonlijke inbreng en initiatief, zien we dat medewerkers nieuwe mogelijkheden zien en meer energie krijgen van hun werk.' Evelien vult aan: 'Vooral de medewerkers die dagelijks contact hebben met inwoners in de wijken – waaronder de WMO-consulenten – merken dat ze meer invloed hebben. Dat geeft niet alleen voldoening, maar leidt ook tot creatievere en betere oplossingen. Het draait om samenwerken: als je weet dat je collega's en de organisatie achter je staan, durf je meer.'

Groeien met de samenleving

Over vijf jaar hopen Sévérine en Evelien dat de aanpak structureel is ingebed. Evelien: 'Niemand neemt meer alleen een beslissing als er op meerdere leefgebieden problemen zijn. Samenwerken wordt vanzelfsprekend.' Sévérine vult aan: 'Mijn droom is dat iedereen trots is op zijn werk en zijn rol begrijpt in het grotere geheel. Of je nu aan de balie staat of aan complexe maatschappelijke problemen werkt, elk werk is waardevol.' Beide dames benadrukken dat het tijd kost om deze verandering door te voeren. Evelien: 'We werken aan iets wat soms pas na generaties zichtbaar wordt. Het vraagt dus geduld, doorzettingsvermogen en samenwerking. Maar we weten waar we heen willen: een gemeente die samen met haar inwoners werkt aan een betere toekomst.'



Sévérine Debats



Vlnr: Aukje van den Akker, Henry Reijnders, Pim Bellemakers, Bert Timmermans en Manon Weijts

Pim Bellemakers

Learning on the job

Zowel in mijn werk bij de gemeente Roermond als in de stuurgroep van IGOM ben ik gewend te werken met jaarplannen. De stuurgroep en het RMC-IGOM hebben hard gewerkt aan het IGOM-Jaarplan 2025. Hierdoor biedt ons netwerk opnieuw een sterke mix van producten en diensten voor medewerkers van de aangesloten organisaties.

Terugkijkend op het hectische aanbestedingsjaar 2024 besef ik hoeveel ik heb geleerd. Elke aanbesteding voor inhuur – dit is inmiddels mijn vierde – brengt nieuwe inzichten. Ook de groei van het netwerk met nieuwe deelnemers leverde interessante vraagstukken op. Groei was nooit een doel op zich, maar het resultaat van het onderhouden van relaties en een open blik naar de wereld om IGOM heen.

Als netwerk blijven we onze diensten en producten doorontwikkelen, en dat brengt continu nieuwe leerervaringen met zich mee. Dat bevalt me prima. Stel jezelf eens de vraag: 'Wat heb ik de afgelopen maanden geleerd?' Is het antwoord 'niks'? Neem dan een kijkje bij het cursusaanbod van de IGOM-academie of onze Online Academie.

Henry Reijnders

Meer budget, meer mogelijkheden

De begroting voor 2025 is vastgesteld. Door de toetreding van vier nieuwe leden – Solido en de gemeentes Heerlen, Maastricht en Sittard-Geleen – zijn de budgetten verhoogd. Dit geldt vooral voor kosten op het gebied van opleiding, netwerken, huisvesting en automatisering.

In mijn vorige bijdrage besprak ik de extra investeringen in activiteiten voor de jeugdige doelgroep, om kruisbestuiving en vernieuwing te stimuleren. Ook hiervoor is in 2025 aanzienlijk meer budget beschikbaar. Dit betekent echter niet dat andere leeftijdsgroepen minder aandacht krijgen. IGOM is er immers voor alle medewerkers van de aangesloten organisaties, ongeacht leeftijd.

We staan open voor suggesties over nieuwe taken voor IGOM, zolang deze passen binnen de visie en missie én uitvoerbaar zijn. Daarom doe ik graag een oproep aan HRM-medewerkers om zich aan te sluiten bij de IGOM-werkgroepen. Hier worden nieuwe activiteiten verder uitgewerkt.

Omdat ik een stapje terugzet, wordt de stuurgroep versterkt met een nieuw lid. Aukje van den Akker stelt zich in een aparte bijdrage voor. Zij richt zich met name op de jongeren.

Manon Weijts

Uitbreiding IGOM Academie

Door de aansluiting van nieuwe organisaties bij IGOM groeit het aantal medewerkers dat gebruik wil maken van de IGOM Academie. Daarom is het budget én het trainingsaanbod uitgebreid. Na het succes van de afgelopen jaren is gekeken naar manieren om medewerkers ook in 2025 optimaal te laten deelnemen. Dit heeft geleid tot een sterk en passend trainingsaanbod.

Daarnaast is de digitale portal verder ontwikkeld en verbeterd. Vanaf 2025 sluit deze beter aan op de wensen van het RMC én op de behoeften van gebruikers. De IGOM Academie biedt inspirerende en praktische trainingen die direct toepasbare kennis en vaardigheden opleveren. Ontwikkel jezelf, vergroot je kansen en zet de volgende stap in je carrière. Groei begint hier!

Meer informatie over de IGOM Academie? Kijk op pagina 33.

Nieuw stuurgroeplid

Even voorstellen: Aukje van den Akker



Met trots stel ik mij voor als nieuw lid van de stuurgroep van IGOM. Sinds mijn start bij de gemeente Landgraaf heb ik ervaren hoe waardevol IGOM is op het gebied van duurzame inzetbaarheid en mobiliteit. Nu krijg ik de kans om vanuit een strategische rol bij te dragen aan deze missie. Die uitdaging ga ik graag aan.

Als beleidsadviseur HR zie ik hoe belangrijk het is om medewerkers en organisaties te ondersteunen in groei en ontwikkeling. Die ervaring combineer ik met een sterke affiniteit voor jonge professionals. Omdat ik zelf tot deze groep behoor, begrijp ik hun drijfveren en uitdagingen. Mijn doel is hen te helpen succesvol hun loopbaan vorm te geven.

In de stuurgroep breng ik enthousiasme, een scherpe blik en verbindend vermogen om samen resultaten te behalen. Samenwerking is de sleutel tot blijvende impact, en ik kijk ernaar uit om met mijn collega's binnen IGOM te werken aan een toekomst waarin talent optimaal tot bloei komt.

Aukje van den Akker | beleidsadviseur HR, gemeente Landgraaf

Goed werkgeverschap: samen groeien en ontwikkelen

'Bij de gemeente Landgraaf zien we goed werkgeverschap als een gezamenlijke reis. We willen dat medewerkers met plezier naar het werk komen, zich verbonden voelen met de organisatie en trots zijn op wat we samen bereiken. Daarom creëren we een werkomgeving met ruimte voor ontwikkeling, eigen inbreng en een goede werk-privébalans. Dankzij korte lijnen en een platte organisatie blijft de samenwerking direct en toegankelijk.'

Flexibiliteit en ontwikkeling

'Flexibiliteit staat bij ons centraal. We begrijpen dat de ideale werkbalans voor iedereen anders is. Daarom bieden we medewerkers de vrijheid om te kiezen wat het beste bij hen past. Het Individueel Keuzebudget (IKB) maakt het mogelijk om extra verlofdagen op te nemen, een opleiding te volgen of een financiële aanvulling te kiezen. Ook bieden we ruime mogelijkheden voor flexibele werktijden en hybride werken.'

'Daarnaast stimuleren we groei, zowel binnen de functie als daarbuiten. Of je nu starter bent of ervaren professional, we zorgen voor maatwerk in begeleiding en opleidingen. Zo helpen we medewerkers hun ambities waar te maken en blijven ze met plezier aan de organisatie verbonden.'

Betrokken en dynamisch

'Bij de gemeente Landgraaf werk je aan afwisselende en betekenisvolle projecten voor de gemeenschap. Door de dynamiek van onze gemeente zijn er altijd nieuwe kansen en interessante dossiers. Medewerkers krijgen de ruimte om hun eigen ideeën in te brengen en direct bij te dragen aan beslissingen die de samenleving ten goede komen.'

'Naast het werk zorgen we voor een sterke onderlinge band. We organiseren vitaliteitsbijeenkomsten, activiteitendagen en feestelijke momenten zoals carnaval, kerstvieringen en de jaarlijkse barbecue. Deze activiteiten versterken de samenwerking en creëren een warme, betrokken werksfeer.'

'Kortom, bij de gemeente Landgraaf draait goed werkgeverschap om samen groeien, aandacht voor de mens en een werkomgeving waarin medewerkers zich écht thuis voelen.'

De openheid binnen de werkgroep maakt dat we elkaar versterken

'Na een loopbaan van ruim 19 jaar in de financiële sector besloot ik mijn carrière een nieuwe wending te geven. Hoewel ik altijd in aanraking kwam met human resources, ontdekte ik dat mijn kracht ligt in een mensgerichte aanpak. Drie jaar geleden maakte ik daarom de overstap naar HR binnen de publieke sector. Dit was een uitdagende, maar vooral inspirerende keuze. Zonder overdracht moest ik zelfstandig leren hoe overheidsorganisaties werken, wat een groot verschil was met mijn ervaring in de commerciële sector.'

'Als HR-adviseur bij de gemeente Voerendaal neem ik deel aan de Werkgroep Arbeidsvoorwaarden en Rechtspositie (A&R) binnen IGOM. Deze werkgroep biedt mij de kans om kennis en ervaringen te delen met collega's van andere gemeenten en samenwerkingsverbanden. Vooral voor een kleine gemeente als Voerendaal, waar het P&O-team uit slechts drie personen bestaat, is deze samenwerking van onschatbare waarde. De openheid binnen de werkgroep maakt dat we elkaar versterken en gezamenlijke uitdagingen efficiënter kunnen aanpakken.'

Inzichten en ontwikkeling

'De werkgroep heeft mijn kennis van HR binnen de publieke sector aanzienlijk vergroot. De gedeelde informatie stimuleert niet alleen innovatieve oplossingen, maar versterkt ook mijn eigen vaardigheden en de organisatie als geheel. Het sluit naadloos aan bij mijn ambitie om voortdurend te groeien en anderen te ondersteunen.'

Toekomstperspectief

'Ik kijk ernaar uit om mijn bijdrage aan de werkgroep verder te verdiepen. Mijn doel is om samen te blijven bouwen aan innovatieve oplossingen die het werk binnen de publieke sector verbeteren.'



Angela van de Schraaff | senior medewerker juridische zaken en personeel, gemeente Landgraaf

'Werkgroep A&R van onschatbare waarde'

Ik neem al jaren deel aan de werkgroep Arbeidsvoorwaarden en Rechtspositie (A&R). Mijn motivatie hiervoor was de invoering van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren. Deze wet bracht ingrijpende veranderingen in het arbeidsrecht binnen gemeentelijke organisaties. Ik zocht een platform waar ik kennis kon delen en ideeën kon uitwisselen met collega's die in hetzelfde vakgebied werken. De werkgroep heeft deze behoefte volledig vervuld.

De werkgroep bestaat uit collega's van verschillende gemeenten en samenwerkingsverbanden in Limburg. We bespreken uiteenlopende onderwerpen en delen lokale regelingen. Dit voorkomt dat organisaties steeds opnieuw zelf het wiel moeten uitvinden. Daarnaast geeft het een unieke kans om van elkaars ervaringen te leren. In deze periode van arbeidsmarktkrapte is het waardevol om te ontdekken hoe andere organisaties arbeidsvoorwaarden gebruiken om zowel nieuwe als bestaande medewerkers te motiveren. Deze inzichten zijn vaak verrassend en direct toepasbaar in de praktijk.

Een belangrijk voordeel van deelname is het opbouwen van een professioneel netwerk. Je leert collega's uit andere organisaties kennen, waardoor je makkelijker contact legt bij vragen. Dit komt ook van pas tijdens bijeenkomsten, waar het prettig is om al bekende gezichten te zien. Via de werkgroep peilt IGOM welke cursussen leden nodig hebben. Dit geeft waardevolle inzichten in actuele ontwikkelingen bij de aangesloten organisaties. IGOM stemt op basis hiervan het cursusaanbod en de dienstverlening nauwkeurig af op de behoeften van deelnemers.

Kortom, deze werkgroep is van onschatbare waarde voor iedereen die werkt met arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.





SUCCESVOLLE AANBESTEDING 'INHUUR' AFGEROND

Door: Pim Bellemakers | Stuurgroep IGOM

In oktober 2023 startte de stuurgroep IGOM met de voorbereidingen van de nieuwe aanbesteding 'Inhuur' voor alle aangesloten organisaties. Hierbij werd opnieuw gekozen voor één Managed Services Provider (MSP) om alle inhuur-aanvragen te coördineren. Wel werd op een aantal punten wijzigingen doorgevoerd, ingegeven door factoren zoals wetgeving, arbeidsmarktkrapte en inkoopoverwegingen.

Door de aansluiting van een aantal nieuwe organisaties was deze aanbesteding omvangrijker dan de voorgaande aanbesteding. Een mooie toevoeging aan het netwerk was de deelname van Solido (voorheen Parkstad-IT), een ICT-dienstverlener voor het publieke domein.

Daarnaast sloten ook de gemeenten Heerlen, Sittard-Geleen en Maastricht aan. Deze nieuwe partners heten we van harte welkom! De feestelijke en goed verzorgde ondertekening van de overeenkomsten vond plaats op 13 november 2024, waarbij de gemeente Heerlen als gastheer fungeerde.

Door de uitbreiding van het netwerk namen uiteindelijk 38 organisaties deel aan de aanbesteding, waarop vier partijen besloten in te schrijven. Na een zorgvuldige beoordeling op prijs en kwaliteit werd Maandag Managed Services (MMS) – de huidige leverancier – als winnaar geselecteerd. Het gehele proces is succesvol en zonder juridische complicaties afgerond.

Terwijl de meeste organisaties hun werkwijzen zonder onderbreking maar met een aantal kleine wijzigingen konden voortzetten, werkten de nieuwe deelnemers hard aan hun aansluiting om per 1 januari 2025 klaar te zijn. Inmiddels is het maart 2025 en zijn de eerste opdrachten onder de nieuwe overeenkomst gestart. We kijken met vertrouwen uit naar de verdere samenwerking met MMS.

Mochten er toch nog vragen of aandachtspunten zijn rondom de implementatie, dan staan de Inhuurdesk van MMS en de stuurgroep IGOM klaar om te helpen.

VAN EIGEN KOERS NAAR GEZAMENLIJKE KRACHT

Terug in verbinding, vooruit in samenwerking

Na een periode van tien jaar keren de gemeentes Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen terug bij IGOM. Ze behoorden tot de oprichters van het samenwerkingsverband, maar in 2014 kozen ze voor een eigen weg. Ondertussen bleef IGOM zich in die jaren verder ontwikkelen. De Grote Drie uit Zuid-Limburg zagen de voordelen van samenwerking en besloten begin 2025 opnieuw aan te sluiten.

De herintreding betekent niet alleen een sterkere positie op de arbeidsmarkt, maar biedt ook praktische voordelen. Van gezamenlijke inhuur en opleidingstrajecten tot mobiliteit en kennisdeling; IGOM faciliteert samenwerking tussen overheidsorganisaties in Zuid- en Midden-Limburg op een manier die individuele gemeentes moeilijk alleen kunnen realiseren.

Wat waren de overwegingen achter de terugkeer? En wat betekent deze stap voor de toekomst? We spraken met vertegenwoordigers van de drie gemeentes over hun motieven en verwachtingen.

Folker Ronda | HR-manager

Gemeente Maastricht 'SAMENWERKING IS ESSENTIEEL'

De keuze om terug te keren naar IGOM was voor Ronda en zijn collega's vanzelfsprekend. 'IGOM is ooit mede door Maastricht opgezet. Mijn vader – die helaas niet meer leeft – was zelfs een van de initiatiefnemers. Dat maakt deze terugkeer voor mij persoonlijk bijzonder. Maar ook los daarvan voelde het vreemd dat Maastricht niet langer deelnam aan dit waardevolle samenwerkingsverband.'

Volgens Ronda is er intern gediscussieerd over de herintreding, maar is uiteindelijk unaniem besloten dat het de juiste stap is. 'Als grote gemeente is het belangrijk om de verbinding aan te gaan met andere gemeentes. Zeker op het gebied van mobiliteit en opleiding biedt IGOM grote voordelen. We hebben binnen Zuid-Limburg veel gedeelde uitdagingen en samen kunnen we daar efficiënter aan werken.'

Samenwerking

De gemeentes Maastricht, Heerlen en Sittard-Geleen werkten de afgelopen jaren al samen, onder meer op het gebied van werving en selectie. 'We hadden een pact gesloten waarbij interne kandidaten uit deze drie gemeentes – en de provincie Limburg – voorrang kregen op vacatures. Dat werkte goed, maar de huidige arbeidsmarkt vraagt om een bredere aanpak. We hebben te maken met schaarste en dat betekent dat we deze afspraken moeten heroverwegen. Binnen IGOM kunnen we dit op een veel grotere schaal organiseren.'

Een van de voordelen van IGOM is de flexibiliteit binnen het personeelsbestand. 'We kunnen tijdelijke uitwisselingen regelen als er ergens een tekort is, zonder dat mensen direct van baan hoeven te wisselen. Zo kan bijvoorbeeld een medewerker van burgerzaken in Maastricht tijdelijk bijspringen in Vaals als daar behoefte aan is. Dat is niet alleen efficiënt, maar geeft medewerkers ook de kans om te ontdekken of een andere werkomgeving bij hen past', zegt Ronda.

Opleiding en mobiliteit

Een ander belangrijk aspect is het gezamenlijk aanbieden en afnemen van trainingen. 'We geloven sterk in de ontwikkeling van medewerkers. Door samen opleidingen te organi-



seren, kunnen we zowel de kwaliteit als efficiëntie verhogen.' Dat geldt wat Ronda betreft ook voor stages: 'We willen betere begeleiding bieden en meer studenten aantrekken. Zeker in een krappe arbeidsmarkt is dat belangrijk.'

De samenwerking via IGOM zorgt voor meer transparantie. 'We willen voorkomen dat gemeentes elkaar onnodig beconcurreren om talent. Het gebeurt al dat ambtenaren ontslag nemen om ergens anders te gaan werken. Liever faciliteren we die mobiliteit op een transparante manier, zodat iedereen ervan profiteert.'

Toekomstplannen

Op de vraag wat Maastricht binnen nu en vijf jaar met IGOM wil be-

reiken, is Ronda helder. 'We willen een sterker netwerk opbouwen, de mobiliteit tussen gemeentes vergroten en samen optrekken in personeelsbeleid. Ook willen we efficiënter omgaan met inhuur van extern personeel. Daarnaast moeten we als samenwerkende organisaties van elkaar leren. Hoe pakken we werkgeverschap aan? Wat kunnen we verbeteren in ons HR-beleid? Die discussies moeten we vaker met elkaar voeren.'

De herintreding van Maastricht bij IGOM wordt in Maastricht breed gedragen. 'Met de terugkeer van Heerlen, Sittard-Geleen en Maastricht is de kracht van IGOM alleen maar toegenomen. Het biedt ons de kans om samen sterker te staan en Zuid-Limburg als geheel vooruit te helpen. Wij gaan er vol voor!'

Gemeente Heerlen 'TERUGKEER NAAR IGOM WAS EEN HAMERSTUK'

Pascal Pletzers | manager HRM en

Gerjo Gillissen | adviseur M&O

Heerlen was vanaf de oprichting in de jaren '90 nauw betrokken bij IGOM. 'Toch hebben we er in 2014 met Maastricht en Sittard-Geleen voor gekozen om uit IGOM te stappen', vertelt Pascal Pletzers. 'De drie gemeentes dachten dat een eigen oplossing beter zou werken, mede gekoppeld aan de oprichting van een shared service center.' Dat initiatief kwam echter niet volledig van de grond. 'Er waren wel plannen, maar uiteindelijk is het shared service center er niet gekomen. Tegelijkertijd zagen we dat IGOM zich verder ontwikkelde en steeds meer waarde toevoegde', vult Gerjo Gillissen aan.

Corona eyeopener

Volgens Pletzers werd de aantrekkingskracht van IGOM tijdens de coronaperiode extra zichtbaar. 'Het netwerk bleef zich verder ontwikkelen en functioneerde prima, ook na ons vertrek. Managers keken tijdens de pandemie naar IGOM en wilden erbij betrokken blijven.' Toen IGOM de dienstverlening in die tijd ook nog eens verder uitbreidde – met onder andere een mobiliteitscentrum en uitgebreid trainingsaanbod – werd de keuze om terug te keren nog logischer.

Hernieuwde samenwerking

De herintreding brengt voor alle partijen voordelen met zich mee. 'We zijn geen concurrenten van elkaar. Integendeel, we moeten elkaar helpen', benadrukt Pletzers.



‘Door opnieuw aan te sluiten, krijgen we toegang tot een groot netwerk van 38 organisaties. Daarmee kunnen we kennis delen en gezamenlijke aanbestedingen regelen. Dat biedt zowel financieel alsook praktisch voordelen.’ Een concreet voorbeeld hiervan is de Inhuurdesk. ‘Alles rondom externe inhuur is arbeidsintensief. Het vereist aanbestedingen, juridische kennis en nauwkeurige monitoring’, legt Gillissen uit. ‘Door dit gezamenlijk via IGOM te regelen, worden we daarin ontzorgd en kunnen we gebruikmaken van specialistische kennis. Dat maakt het proces efficiënter en transparanter.’

Beter voor Parkstad

Niet alleen op het gebied van inhuur biedt IGOM voordelen. Ook op regionaal niveau leidt de samenwerking tot meer uniformiteit. ‘Veel gemeentes in Parkstad volgen logischerwijs de stagevoorwaarden van IGOM’, legt Pletzers uit. ‘Wij weken daar als Heerlen van af, maar nu kijken we met de andere gemeentes hoe we dit kunnen harmoniseren.’ Daarnaast biedt IGOM veel HR-ondersteuning. ‘Medewerkers

kunnen weer gebruikmaken van trainingen, zoals sollicitatietrainingen, LinkedIn-workshops en cv-coaching’, zegt Gillissen. ‘Ook de verschillende werkgroepen zijn van enorme waarde. Of het nu gaat om de implementatie van een nieuwe cao of juridische vraagstukken; door samen te werken voorkom je dat iedereen opnieuw het wiel moet uitvinden.’

Unaniem besluit

Het besluit om weer toe te treden tot IGOM werd binnen de directie van Heerlen met open armen ontvangen. ‘Dit was een hamerstuk’, zegt Pletzers. ‘We hebben veel voorstellen, maar hierover was geen enkele discussie. Iedereen was het erover eens: we horen hier gewoon bij.’

Gillissen beaamt dat de terugkeer een logische stap is. ‘De kruisbestuiving die IGOM biedt, zowel op managementniveau als voor individuele medewerkers, is van grote meerwaarde. Het maakt de samenwerking soepeler en biedt ons nieuwe mogelijkheden. Dat hebben we gemist, en daarom is het goed om terug te zijn.’

Brigitte Bastiaans | beleidsadviseur HR & Jos Belt | teammanager HRM, gemeente Sittard-Geleen



'KEUZE MET VEEL VOORDELEN'

Gemeente Sittard-Geleen

Een van de belangrijkste redenen voor de hernieuwde samenwerking is de efficiëntere aanpak van inhuur. 'We merkten dat we als afzonderlijke gemeentes simpelweg niet op kunnen boksen tegen grote marktpartijen', vertelt Jos Belt. 'IGOM heeft de expertise en capaciteit om aanbestedingen en tenders op een professionele manier te begeleiden. Dat scheelt ons niet alleen tijd, maar voorkomt ook dat we telkens opnieuw het wiel moeten uitvinden.'

Brigitte Bastiaans, beleidsadviseur HR, sluit zich daarbij aan: 'De eerste ervaringen zijn erg positief. We merken nu al dat er een stuk rust ontstaat binnen de organisatie. Doordat we niet meer individueel hoeven aan te besteden, besparen we veel tijd en moeite voor onze leidinggevenden en teams Inkoop, HR en Financiën. Bovendien is het overzicht veel beter, omdat IGOM duidelijke rapportages levert.'

Efficiënt netwerk

Naast efficiëntie hoopt de gemeente ook financieel voordeel te behalen. 'Door als grotere partij de markt op te gaan, sta je sterker in onderhandelingen', legt Bastiaans uit. 'We verwachten dat dit op termijn leidt tot een kostenbesparing. Daarnaast brengt IGOM veel regie aan in het proces, wat ons helpt om slimmer en doelgerichter in te huren.'

Toch draait de terugkeer zeker niet alleen om praktische voordelen. 'Het netwerk van IGOM is voor ons minstens zo belangrijk', benadrukt Belt. 'Als grote gemeente hebben we een verantwoordelijkheid naar de regio. Samenwerken met andere gemeentes binnen IGOM versterkt onze gezamenlijke positie en vergroot de mogelijkheden voor kennisdeling. Dat is

belangrijk in een tijd waarin we als overheid voor steeds grotere uitdagingen staan.'

Overgangsjaar

Hoewel de aansluiting per 1 januari een feit is, wordt 2025 voor Sittard-Geleen een overgangsjaar. 'We migreren gefaseerd bestaande contracten', legt Bastiaans uit. 'We nemen bewust de tijd om alles goed te implementeren en onze mensen hierin mee te nemen. Zo zorgen we ervoor dat zowel de inhuurkrachten als onze eigen medewerkers optimaal profiteren van deze verandering.'

Daarnaast werkt de gemeente aan een technische koppeling tussen het inhuursysteem van IGOM en het eigen HR-systeem. 'We zijn begin dit jaar overgestapt op een nieuw systeem en willen een directe koppeling realiseren', legt Belt uit. 'Dat vraagt om de nodige consultancy en afstemming, maar uiteindelijk gaat het ons veel gemak opleveren.'

Toekomstblik

Naast inhuur kijkt Sittard-Geleen ook naar andere diensten van IGOM. 'We willen optimaal gebruikmaken van de vacaturepagina, stageplaatsen en het opleidingsaanbod', zegt Bastiaans. 'Daarnaast biedt IGOM mogelijkheden voor kennisdeling en netwerkbijeenkomsten, wat enorm waardevol is.'

Belt kijkt met vertrouwen naar de toekomst: 'Over een paar jaar hoop ik dat we kunnen zeggen dat deze keuze ons veel heeft gebracht. Dat we niet alleen efficiënter en kosteneffectiever werken, maar ook dat we als regio sterker staan door samenwerking. Daar doen we het uiteindelijk voor.'

Solido nieuw lid van het IGOM-netwerk

Sinds 1 januari 2025 is Solido – voorheen bekend als Parkstad-IT – officieel aangesloten bij het IGOM-netwerk. Als gemeenschappelijke regeling voegt Solido een nieuwe dimensie toe aan het netwerk, met focus op innovatieve IT-oplossingen voor overheidsorganisaties in Zuid-Limburg.

Bas Thissen, directeur/secretaris van Solido, vertelt: 'Bij Solido werken we dagelijks aan het versterken van overheidsorganisaties met IT-diensten die hun werkprocessen efficiënt en toekomstbestendig maken. Van infrastructuur tot applicatiebeheer, onze aanpak draait om maatwerk en betrouwbaarheid. We kijken uit naar de samenwerking met andere leden.'

De aansluiting bij IGOM biedt Solido niet alleen toegang tot een breed netwerk, het vereenvoudigt ook administratieve processen en verplichtingen. Deze stap onderstreept onze ambities om verder te groeien en waardevolle samenwerkingen aan te gaan.

Registreer je
vandaag nog op
www.igom.nl



en volg ons op social media



aanbod voor medewerkers

Vacatures & solliciteren

Vacatures uit IGOM-netwerk* op **WWW.IGOM.NL**

Direct online solliciteren
Vacature-alert aanmaken

*inclusief banenplein Limburg



Loopbaanbegeleiding

Carrièregesprek
met mobiliteitsadviseur

Talent Motivatie Analyse (TMA)
met gecertificeerd adviseur

Een dag naar...
Meeloopdag andere IGOM-organisatie



Opleiding & ontwikkeling

> **50 online trainingen**

- Masterclasses en inspiratiesessies
- Onboardingmodule nieuw personeel

> **300 quick learnings**

Trainingen

- Communicatie
- Vaardigheden
- Masterclasses

Kosteloze deelname

Voor Medewerkers IGOM-leden

50-75 trainingen per jaar

Tussen 1 - 8 dagdelen

Kennis en ervaring delen
met collega's uit het netwerk



Catalogus
IGOM Academie

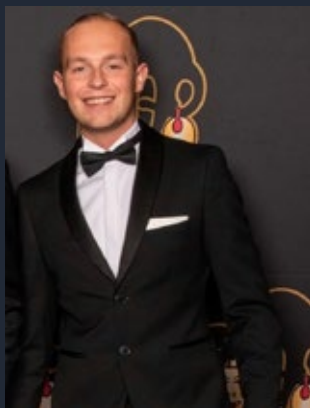


Jong IGOM-netwerk voor jonge medewerkers

- inhoudelijk & fun
- verbinden & leren van elkaar

meld je aan via **info@igom.nl**





Dylan Deckers | gemeente Gulpen-Wittem



VAN STUDENT NAAR MEDEWERKER

BIJ LEUKSTE WERKGEVER VAN NEDERLAND

'Tijdens mijn studie Business Studies – met uitstroomprofiel Human Resource Management – liep ik eind 2023 stage bij de gemeente Gulpen-Wittem. Deze stage groeide uit tot een parttime baan als medewerker bij de afdeling Personeel & Organisatie. Mijn werkzaamheden variëren van het verbeteren van werkprocessen tot het ontwikkelen van een nieuw functieboek. Deze ervaring liet me zien hoe theorie en praktijk samenkomen en bood waardevolle inzichten in gemeentelijk werken.'

'Vanaf het eerste moment voelde ik me thuis binnen deze prachtige organisatie. Nadat ik mijn stage succesvol afrondde, kwam er een mooie kans op mijn pad: ik mocht blijven. Sinds maart mag ik mezelf medewerker P&O noemen bij – wat mij betreft – de leukste werkgever van Nederland!

In mijn huidige functie werk ik aan verschillende projecten. Denk aan het verbeteren van onze werkprocessen, het beheren van personeelsdossiers, het actualiseren van ons personeelshandboek en het ontwikkelen van een compleet nieuw functieboek met uitgebreide taakomschrijvingen.

Wat deze ervaring zo uniek maakt, is hoe ik mijn theoretische kennis vanuit de studie kan vertalen naar de praktijk. Bovendien heb ik geleerd hoe een gemeentelijke organisatie nou eigenlijk functioneert – en dat is toch nét even anders dan de gestructureerde modellen die je op school leert.

18 april 2024

UWV Banenmarkt

IGOM was aanwezig op de banenmarkt in Roermond, georganiseerd door UWV Midden-Limburg. Dit evenement bood werkzoekenden de kans om op een laagdrempelige manier kennis te maken met de carrièremogelijkheden binnen IGOM en haar aangesloten organisaties.

Kracht van direct ontmoeten

Een banenmarkt brengt werkgevers en werkzoekenden direct met elkaar in contact, zonder uitgebreide sollicitatieprocedures. IGOM presenteerde zich als de verbindende factor tussen talent en organisaties, en ging persoonlijk in gesprek met bezoekers om hen te enthousiasmeren voor een carrière in de publieke sector.

Rebecca van Bekhoven verwoordt het voordeel van deze ontmoetingen: 'Tijdens een banenmarkt kun je getalenteerde mensen ontmoeten die je op basis van een cv misschien niet meteen zou selecteren, maar die een grote meerwaarde voor je organisatie kunnen zijn.'

Succesvolle matches

De gesprekken gaven werkzoekenden een helder beeld van de mogelijkheden binnen IGOM en legden de basis voor nieuwe verbindingen. Zo blijft IGOM zich inzetten om talent en organisaties in de regio samen te brengen.



JONG IGOM-netwerk

verbinden, leren en inspireren

Na het succes van Reis door ons Brein en Een dag vol natuur, samenwerking & inspiratie zetten we de volgende stap: de start van het JONG IGOM-netwerk! Dit is dé plek waar jonge ambtenaren uit het IGOM-netwerk samen groeien, leren en elkaar inspireren. Of je nu net begint of al wat ervaring hebt, in dit netwerk ontmoet je collega's in een informele en energieke setting. Je wisselt ideeën uit en werkt aan je professionele en persoonlijke ontwikkeling.

Wat kun je verwachten?

We organiseren jaarlijks vier bijeenkomsten met een mix van inhoud, ontspanning en netwerkmogelijkheden. Inspirerende lezingen en kennistours bieden inzicht in actuele thema's en regionale projecten. Denk aan een fietstocht langs lokale initiatieven of een themadag rondom water, inclusief zeilen en een bezoek aan de Maasplassen twee jaar na de overstromingen. Liever iets fysieks? Doe dan mee aan een vitaliteitsdag met een boksclicin van een bekende bokser, een gezonde lunch en een workshop over voeding en vitaliteit op het werk.

Fun en teambuilding

Naast de inhoudelijke sessies is er volop ruimte voor fun en teambuilding. Sla je slag tijdens een Heel Holland Bakt-workshop, ervaar de samenwerking tussen mens en dier tijdens een herderswandeling, of geniet van een ontspannen zeildag. Natuurlijk sluiten we de activiteiten af met borrels en diners, zodat de gesprekken informeel kunnen doorgaan.

Wil je iets betekenen voor de maatschappij? Binnen het JONG IGOM Netwerk krijg je de kans om via vrijwilligerswerk bij te dragen aan duurzame en maatschappelijke projecten. Of het nu gaat om initiatieven op het gebied van duurzaamheid of sociale betrokkenheid, samen maken we impact.

Reis door ons brein

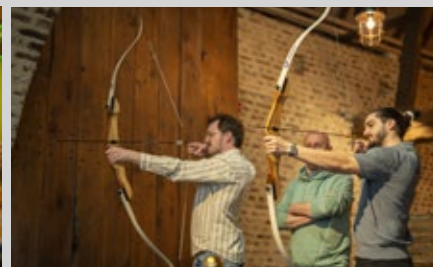
Een inspirerende vlucht naar nieuwe inzichten

Op donderdag 11 april 2024 stapten jonge ambtenaren uit het IGOM-netwerk aan boord voor een onvergetelijke 'breinreis' tijdens het JONG IGOM Event. Kasteel Limbricht vormde het perfecte decor voor een dag vol inspiratie, netwerken en verrassende inzichten.

Avontuurlijke dag vol inzichten

Onder leiding van 'breinpiloot' Ludwig Antonissen ontdekten we nieuwe manieren van denken en werken. Thema's als bevoegdheid, welzijn en de kracht van het brein stonden centraal. Antonissen nam ons mee langs de geheimen van de vijf blauwe zones, vergrootte ons breinbewustzijn en liet zien hoe humor en muziek ons dagelijks leven beïnvloeden.

Of je nu aan het begin van je carrière stond of al ervaring had, er was voor iedereen iets te leren.



Het netwerk biedt ook kansen om je horizon te verbreden. Via nationale connecties kun je in gesprek gaan met de VNG, deelnemen aan activiteiten van het A&O Fonds en kennismaken met netwerken zoals FUTUR. Zo bouw je waardevolle professionele relaties op en vergroot je je invloed binnen het werkveld.

Doe mee

Wil jij meedenken over thema's en activiteiten die ertoe doen? Als lid van het JONG IGOM Netwerk heb je inspraak en bepaal je samen met anderen welke onderwerpen op de agenda komen.

Sluit je aan en til niet alleen je carrière, maar ook je persoonlijke ontwikkeling naar een hoger niveau. Meld je aan via info@igom.nl en blijf op de hoogte van alle activiteiten. In 2025 staat het programma in het teken van de vier elementen: Water, Vuur, Land en Lucht. Vier evenementen, vier unieke ervaringen.

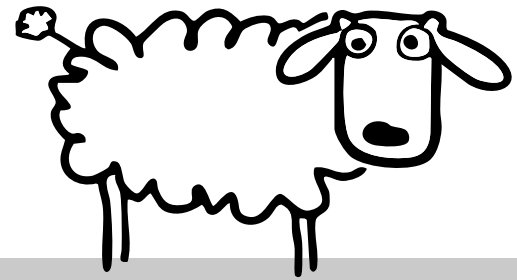
Samen maken we het JONG IGOM Netwerk dé plek voor jonge ambtenaren om te groeien en te bloeien. We kijken ernaar uit om je te verwelkomen!

Netwerken en ontspannen

Na een dag vol interactie, muziek en inspiratie sloten we af met een sfeervol foodfestival. Dit bood de perfecte gelegenheid om te ontspannen, ervaringen te delen en nieuwe connecties te leggen. De photobooth legde blijvende herinneringen vast van deze memorabele dag.

Geslaagd event

Met 100 enthousiaste deelnemers zat de sfeer er de hele middag goed in. De energie en waardevolle contacten bewezen hoe belangrijk het is om jonge ambtenaren uit verschillende IGOM-organisaties te verbinden. Iedereen ging naar huis met frisse ideeën, een breder netwerk en vooral: nieuwe vrienden en collega's. De Reis door ons Brein was een groot succes en onderstreepte hoe belangrijk het is om tijd en aandacht te besteden aan elkaar, ons welzijn en de kracht van verbinding binnen het IGOM-netwerk.



*Terugblik op een dag vol natuur,
samenwerking en inspiratie*

SCHAAPSKOOI MERGELLAND

Bij Schaapskooi Mergelland beleefden we een fantastische dag waarin natuur, samenwerking en inspiratie samenkwamen. Een hoogtepunt was het schapendrijven met een herder, een interactieve en uitdagende activiteit die veel deelnemers enthousiast maakte. Het samenwerken met de kudde en de herder leverde niet alleen nieuwe inzichten op in communicatie en samenwerking, maar zorgde ook voor veel plezier.

Daarnaast gingen we tijdens de workshop Natuur & Landschap dieper in op de rol van natuur en landschap in onze regio. Inspirerende voorbeelden en boeiende discussies boden een frisse kijk op onze leefomgeving. Een speciale dank aan Gabriëlla Barthel, beleidsmedewerker Erfgoed bij Gemeente Beekdaelen, en Léon Jongen, beleidsontwikkelaar Natuur en Landschap bij Gemeente Beekdaelen, voor hun interactieve bijdrage.

Ook was er ruimte voor het toekomstperspectief van JONG IGOM. Tijdens de pauze, onder het genot van koffie en Limburgse vlaai, stroomden creatieve ideeën binnen voor het Jaarprogramma JONG IGOM 2025. De ideeënboom bleek een groot succes en gaf een energieke impuls aan het programma voor komend jaar.

Dankzij het enthousiasme en de actieve deelname van iedereen werd het een dag vol waardevolle inzichten en inspirerende momenten. Samen hebben we niet alleen genoten, maar ook een stevige basis gelegd voor de toekomst van JONG IGOM.



*Scan de QR-code
en bekijk de after movies
van JONG IGOM evenementen*



Wet DBA De Inhuurdesk ontzorgt IGOM

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) vervangt sinds 2016 de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR). De wet is bedoeld om duidelijkheid te scheppen over de arbeidsrelatie tussen zelfstandig ondernemers en opdrachtgevers. Door een modelovereenkomst te gebruiken, kunnen beide partijen hun afspraken zwart op wit vastleggen.

Vanaf 1 januari 2025 wordt het handavingsmoratorium opgeheven. Dit betekent dat de Belastingdienst weer kan handhaven op schijnzelfstandigheid en naheffingen of correcties met terugwerkende kracht kan opleggen. In 2025 geldt een overgangsjaar zonder boetes, tenzij sprake is van opzet. Dit besluit van de Belastingdienst leidde in 2024 tot veel vragen en onrust bij zzp'ers en opdrachtgevers. De Inhuurdesk en de juristen van Maandag Managed Services volgden de ontwikkelingen op de voet. Hun taak is IGOM-leden te adviseren en te ontzorgen op het gebied van DBA-wetgeving. Sinds medio 2024 werkt de Inhuurdesk met een plan van aanpak om nieuwe aanvragen te toetsen en lopende zzp-opdrachten opnieuw te beoordelen. Doel: ervoor zorgen dat alle zzp-opdrachten binnen IGOM in 2025 voldoen aan de DBA-wetgeving, zodat IGOM-leden geen risico lopen en gevrijwaard blijven van claims door de Belastingdienst.



Hoe ontzorgt de Inhuurdesk?

Om risico's te beperken, werkt Maandag Managed Services met een zzp-broker. Momenteel is dat Younited, maar in 2025 neemt Maandag Freelance Services deze rol over. Binnen de IGOM-aanbesteding is vastgelegd dat de broker een Tussenovereenkomst afsluit met de zzp'er. Dit contract, goedgekeurd door de Belastingdienst, verlegt fiscale, arbeidsrechtelijke en aansprakelijkheidsrisico's van IGOM-leden naar de broker als opdrachtgever. Bij een Tussenovereenkomst is de broker altijd de opdrachtgever. De Belastingdienst controleert daarom eerst bij de broker of een opdracht rechtmatig is en of er sprake is van schijnzelfstandigheid. De broker beheerst risico's door opdrachten kritisch te beoordelen. Zowel vóór als tijdens de opdracht toetst hij of de zelfstandigheid van zowel de opdracht als de zzp'er gewaarborgd is. Inhurende managers en zzp'ers vullen hiervoor een checklist in. De broker gebruikt vervolgens diverse wegingsfactoren

Wegingsfactor	Element wegingsfactor	Opmerking
Zelfstandig uit te voeren opdracht	Opdracht heeft een kop en staart	'Opdracht is klaar als X is opgeleverd'
	Er wordt gestuurd op eindresultaat, niet op 'hoe' de opdracht uitgevoerd moet worden	In het kader van 'staan onder leiding en toezicht', wat niet mag als zzp'er
	Het gaat niet om een functie, maar om een opdracht	In het kader van 'staan onder leiding en toezicht', wat niet mag als zzp'er
	Zzp'er voert geen HR/leidinggevende taken uit (denk bijv. aan het goedkeuren van uren)	Dit dient gedaan toe worden door interne medewerkers
	Zzp'er is vrij om zijn eigen uren te bepalen	Ofwel, werkt niet mee in een team, maar werkt aan een specifiek project
Aarde van de opdracht	Is het een langdurig project	Denk bijv. aan het bouwen van een brug, wat redelijkerwijs langer kan duren en waarvoor gedurende het project expertise aangetrokken moet worden die niet in-house.
	Dezelfde werkzaamheden kunnen niet worden uitgevoerd door interne medewerkers	Moet met 'ja' beantwoord kunnen worden
Omvang / afhankelijkheid van zzp'er	Aantal uur per week dient te zijn <28 (<70% van fulltime week)	
	Totale (verwachte) inhuurperiode is <24 maanden	Bij >24 maanden = extra strafpunten vanuit Belastingdienst
	Zzp'er heeft meerdere opdrachtgevers	Dit maakt de persoon ondernemer
Pauze tussen opdrachten	De telling van aantal maanden actief start opnieuw bij pauze tussen opdrachten bij dezelfde opdrachtgever van >6 maanden	Dit maakt dat, wanneer een zzp'er >6 maanden stopt bij klant, de zzp'er weer opnieuw aan de slag mag bij de klant (zolang het gaat om een opdracht en geen functie)

Tabel 1: wegingsfactoren ter beoordeling van zelfstandigheid van de opdracht en de zzp'er

om risico's zorgvuldig in kaart te brengen. Deze factoren zijn opgesomd in de onderstaande tabel.

De meeste inhurende managers bij IGOM merkten in 2024 dat de screening door de broker strenger is geworden om aan de DBA-wetgeving te voldoen. Voorheen kon een zzp'er nog onder direct gezag van de inhurende manager werken, maar dat is niet langer toegestaan en wordt door geen enkele broker meer geaccepteerd. In 2024 werkten ongeveer 350 zzp'ers voor IGOM. De Inhuurdesk sprak het afgelopen jaar met vrijwel alle inhurende managers en hielp hen bij het aanscherpen of herschrijven van opdrachtschrijvingen. In sommige gevallen werd besloten een opdracht niet te verlengen vanwege een te hoog risico op schijnzelfstandigheid.

Elke nieuwe aanvraag – en elke verlenging – wordt getoetst op basis van de eerder genoemde wegingsfactoren. Bij een positief resultaat stelt de broker een Tussenovereenkomst op. Zijn er nog onduidelijkheden, dan volgt een aanvullende toetsing. Soms leidt de beoordeling tot afwijzing van een opdracht. In dat geval informeert de broker de Inhuurdesk en de inhurende manager over de reden, met een onderbouwing van de geconstateerde risico's.

Rol en verantwoordelijkheid van de inhurende manager

Zodra de broker akkoord geeft na het screenen van de opdracht en de zzp'er, is IGOM vrijwel volledig gevrijwaard van aansprakelijkheid. Maar wat is er nodig om 100% zekerheid te garanderen?

De inhurende manager moet in de aanvraag voor zzp-inhuur de doelstellingen en resultaatgebieden van de opdracht duidelijk vastleggen. De consultants van de Inhuurdesk kunnen hierbij adviseren. De zzp'er mag pas starten zodra de broker goedkeuring heeft gegeven, alle dossiers op orde zijn en de Tussenovereenkomst is ondertekend. Tijdens de looptijd van de opdracht moet de inhurende manager erop toezien dat de werkzaamheden op de werkvloer overeenkomen met de opdrachtschrijving. De broker en Inhuurdesk hebben hier onvoldoende zicht op, waardoor deze verantwoordelijkheid volledig bij de inhurende manager ligt. Als de uitvoering aansluit bij de opdrachtschrijving, ligt de aansprakelijkheid volledig bij de broker en zijn IGOM-leden gevrijwaard.

Rol van de Inhuurdesk

De Inhuurdesk zorgt ervoor dat zzp-opdrachten rechtmatig tot stand komen, conform de aanbestedingseisen. In de raamovereenkomst met de broker heeft Maandag Managed Services de DBA-eisen contractueel vastgelegd. Deze worden continu getoetst en aangescherpt bij wetwijzigingen. De consultants van de Inhuurdesk ondersteunen inhurende managers bij vragen over de DBA-wetgeving en helpen bij het opstellen van een opdrachtschrijving die hieraan voldoet.

Wat doet de Belastingdienst in 2025?

De Belastingdienst heeft 80 inspecteurs aangenomen om controles uit te voeren, maar wie gecontroleerd wordt, is niet te voorspellen. Ook is onduidelijk welke maatregelen volgen bij geconstateerde onrechtmatigheden. Er is nog geen jurisprudentie, maar die zal in 2025 snel ontstaan. Ondanks deze onzekerheid is het belangrijk dat alle opdrachten bij IGOM voldoen aan de DBA-wetgeving. Dit betekent dat:

- De zzp'er is gescreend en goedgekeurd.
- De opdrachtschrijving is getoetst en akkoord.
- Het dossier bij de broker volledig op orde is.
- De werkzaamheden tijdens de opdracht overeenkomen met de opdrachtschrijving.

Als aan deze vier voorwaarden wordt voldaan, loopt IGOM geen risico bij het inhuren van zzp'ers.



v.l.n.r. 1e rij: Lynn Jaspers, Wim Hovens, Amanda Doon
v.l.n.r. 2e rij: Bjorn Haan, Jur Wehrens, Bart Molin, Timó van der Mark

Conclusie

Door het afschaffen van het moratorium ligt zzp-inhuur onder een vergrootglas. Zorgvuldige opdrachtschrijvingen en screening zijn belangrijker dan ooit. Dit vraagt iets meer denkwerk van de inhurende manager bij een nieuwe aanvraag dan voorheen. De consultants van de Inhuurdesk en de broker bieden hierbij ondersteuning.

De DBA-wetgeving hoeft geen bedreiging te zijn. Het risico op schijnzelfstandigheid kan tot een minimum worden beperkt door goede opdrachtschrijvingen en een grondige en consequente screening, zonder concessies. Zzp'ers blijven voor IGOM een belangrijke doelgroep om uitdagende projecten succesvol uit te voeren. Goed opdrachtgeverschap is essentieel om ook in de toekomst gekwalificeerde zzp'ers aan IGOM te binden. De Inhuurdesk ondersteunt IGOM zowel inhoudelijk als juridisch om DBA-proof te worden én te blijven.

6 februari 2024

Banenmarkt Gegevenshuis

'Onze recente banenmarkt was een groot succes. We wilden potentiële collega's op een laagdrempelige manier kennis laten maken met Het Gegevenshuis en tegelijk openstaande vacatures vervullen.'

'Met 26 enthousiaste bezoekers – die aandachtig luisterden naar onze verhalen en ervaringen – konden we laten zien waar we voor staan, zonder de druk van een formele sollicitatie. Dit maakte het een toegankelijke manier om te ontdekken of onze organisatie bij hen past.'

'Uiteindelijk mochten we zes nieuwe collega's verwelkomen! Niet alleen voor ons een succes, maar ook voor onze huidige collega's, die alvast kennismakten met hun mogelijke nieuwe teamleden. We kijken uit naar de volgende editie.'

Yana Houben | Het Gegevenshuis

'Wanneer sollicitanten met een van ons spreken, spreken ze gelijk 38 potentiële werkgevers'



19 maart 2024

Stella Maris ontdekt de overheid

De gemeente Valkenburg aan de Geul opende samen met IGOM haar deuren voor een groep leerlingen van Stella Maris. Tijdens een interactieve dag maakten ze op speelse wijze kennis met de veelzijdigheid van werken bij de overheid.

Een quiz zorgde voor verrassende inzichten in de taken van de gemeente, terwijl ambtenaren vertelden over hun dagelijkse werk. Theorie werd praktijk, en de leerlingen kregen een uniek kijkje achter de schermen.

Een geslaagde dag vol leren en inspiratie. Waarschijnlijk kijken deze jonge talenten met een frissere blik naar de overheid, misschien zelfs als toekomstige werkgever.

6 maart 2024

Maastricht Business Days

Tijdens de Maastricht Business Days maakten studenten kennis met de carrièremogelijkheden binnen de overheid. IGOM gaf twee presentaties over de maatschappelijke impact en groeikansen bij overheidsorganisaties – een verhaal dat duidelijk aansloeg bij de studenten.

Naast de plenaire sessies voerden we ook individuele gesprekken, waarin we dieper ingingen op hun vragen en ambities. Hun enthousiasme en nieuwsgierigheid waren mooi om te zien.

Een waardevolle dag waarin we jonge talenten lieten zien dat werken bij de overheid dynamisch, betekenisvol en vol kansen is.

29 mei 2024

Parkstad Werkt!

door Mandy Weijers-Meis

Op 29 mei vond de tweede editie van Parkstad Werkt! plaats in het Parkstad Limburg Stadion in Kerkrade. Meer dan 250 bezoekers wilden ontdekken welke kansen er liggen binnen de zeven gemeenten van Parkstad en de Stadsregio Parkstad Limburg.

Netwerken en inspiratie

De marktfair bood volop gelegenheid om kennis te maken met werkgevers en collega's, vragen te stellen en nieuwe connecties te leggen. Bezoekers ontdekten zeven werkgebieden, zoals duurzaamheid, veiligheid en economie, en maakten kennis met innovatieve projecten, waaronder de Rijke Schooldag, de Straten-aanpak en het Isolatieverduurzamingsprogramma.



Positieve resultaten

De impact was groot:

- 68 bezoekers vulden een enquête in en gaven lovende reacties, zoals: 'Ik ben gemotiveerd om een baan te zoeken.'
- 52 deelnemers kregen een positiever beeld van werken bij de deelnemende organisaties.
- Het evenement kreeg gemiddeld een 4,1 uit 5, en bezoekers waren met 4,2 uit 5 geneigd het aan te bevelen.

Daarnaast vonden tientallen kennismakingsgesprekken plaats en leidde het evenement tot vervolgspraken en zelfs directe baanmatches.



Op naar meer

De energie van deze dag smaakt naar meer. Er wordt al gewerkt aan een spin-off om het succes voort te zetten. Met een sterke opkomst, waardevolle ontmoetingen en een goed georganiseerd programma blijft Parkstad Werkt! een evenement dat deuren opent.

Kansen pakken bij Parkstad Werkt!

'Parkstad Werkt! heeft voor veel bezoekers deuren geopend, en ik ben daar het levende bewijs van. Op 29 mei trok ik als werkzoekende naar het Parkstad Limburg Stadion. Wat ik aantrof, overtrof mijn verwachtingen: een dag vol kansen en inspirerende ontmoetingen.'

Van kennismaking naar stage

'Tijdens het evenement sprak ik met medewerkers van verschillende organisaties. De openheid en betrokkenheid vielen direct op. Bij de stand van de Stadsregio Parkstad Limburg raakte ik in gesprek over stage- en werkmogelijkheden. Dat bleek het begin van mijn eigen succesverhaal. Kort na het evenement werd ik uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek en binnen een paar weken startte ik als stagiair.'

Leerzame ervaring

'Bij de Stadsregio krijg ik de ruimte om mezelf te ontwikkelen en mee te werken aan HR-projecten. De samenwerking met collega's is inspirerend, en ik merk dat ik zowel professioneel als persoonlijk groei. Parkstad Werkt! heeft me niet alleen een stage opgeleverd, maar ook vertrouwen in mijn toekomst.'



aanbod voor HR & Management

Vacatures & solliciteren

- Vacatures plaatsen & sollicitaties beheren via igom.nl
- Vacaturepromotie intern en extern
- Stagepunt voor stage-aanvragen
- Promotie van de sector bij onderwijsinstellingen



Netwerken & kennisdeling

- Verbinding met:
 - A&O-fonds Gemeenten
 - VNG
 - Andere mobiliteitsnetwerken
- Kennisdeling binnen werk- en klankbordgroepen
- Topconferentie & netwerk-bijeenkomsten



Diensten

- Advies over mobiliteit en loopbaanontwikkeling
- Carrièregesprekken
- Talent Motivatie Analyse (TMA)



IGOM Jopp & Jong IGOM

JOPP (Jong Professional Programma)

- Jong IGOM Professional Traineeship

Jong IGOM-netwerk

- Inhoudelijk & fun
- Verbinden en leren van elkaar

Meer informatie?

Neem dan contact op met het RMC IGOM via info@igom.nl



Opleiden

- IGOM-Academie klassikaal en online (scan de QR)
- Masterclasses en inspiratiesessies voor management en HR
- Onboardingmodule nieuw personeel
- Kennis en ervaring delen met IGOM-collega's

**VIND JE
VACATURES**



**IGOM
ACADEMIE**



Website IGOM.nl



Aantal geplaatste
vacatures



igomacademie



IGOM'S EERSTE HACKATHON

380

Studenten gesproken bij
onderwijsinstellingen

TMA (Talent Motivatie Analyses)
& **Carrière**gesprekken

61

- **Start tweede groep**
JONG PROFESSIONALS (JOPP 2)
- **Implementatietraject**
NIEUWE IGOM-LEDEN
- **Start van het**
JONG IGOM-NETWERK



igomJOPP

JONG TALENT IN DE OVERHEID: leren, inspireren en vernieuwen

Na een succesvolle eerste editie is in september 2024 de tweede groep van JOPP van start gegaan. Sinds Q3 van 2024 lopen er dus twee JOPP-programma's tegelijk: de eerste groep zit in de afrondende fase, terwijl de tweede net is begonnen.

Het doel blijft hetzelfde: jong talent aantrekken en behouden. Jongeren brengen een frisse blik en nieuwe perspectieven. Bovendien zorgen zij voor verjonging van het personeelsbestand, wat essentieel is nu veel medewerkers de komende jaren met pensioen gaan.

Krappe markt

Om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken, is het cruciaal om nu te investeren in de ontwikkeling van starters. Strategische personeelsplanning helpt daarbij. Door kennisoverdracht te organiseren en nieuwe medewerkers te laten groeien in hun rol – bijvoorbeeld via een dakpan-constructie (zie kader) – bouwen organisaties aan een duurzame toekomst.

Het Jong Professional Programma (JOPP) biedt jongeren een stevige basis in soft skills en helpt hen zich te ontwikkelen tot zelfbewuste, ambitieuze professionals. Deelnemers ontdekken wie ze écht zijn, zowel individueel als in groepsverband. Ze leren hun frisse blik in te zetten op een authentieke manier, waardoor ze effectiever communiceren en vernieuwend werken.

Twee JOPP-deelnemers delen hieronder hun ervaring: een deelnemer uit de eerste groep bij gemeente Landgraaf en een uit de tweede groep bij gemeente Leudal.

Wat is een dakpanconstructie?

een dakpanconstructie in personeelsplanning betekent dat een ervaren medewerker en een nieuwe medewerker tijdelijk tegelijkertijd werken, zodat kennis en ervaring geleidelijk worden overgedragen.

De oudere medewerker schuift als het ware een stukje op (zoals een dakpan die deels over een andere ligt), terwijl de jongere medewerker zijn of haar plek langzaam inneemt. Dit zorgt voor een soepele overgang en voorkomt dat cruciale kennis verdwijnt wanneer ervaren krachten met pensioen gaan.

Inspiratiesessie gemeente Landgraaf voor JOPP

‘Op 29 november 2024 organiseerden we vanuit gemeente Landgraaf een inspiratiesessie voor onze mede-trainees. Tijdens deze dag lieten we zien wat onze gemeente uniek maakt en hoe het is om hier te werken.’

‘We begonnen de dag met een informele vraag-en-antwoordsessie. Gemeente Landgraaf zet sterk in op verjonging, en dat is ook op bestuurlijk niveau te merken. Enkele afdelingshoofden waren zelf nog niet zo lang geleden jonge professionals. In de sessie spraken we met hen over hun ervaringen als startende ambtenaar en hoe ze binnen de organisatie zijn gegroeid.’

‘Daarna kregen we een presentatie over de organisatie van Pinkpop vanuit gemeentelijk perspectief. Dit iconische festival is het bekendste evenement van onze gemeente en vraagt achter de schermen veel werk. Verschillende afdelingen zijn betrokken en een grote groep ambtenaren draagt bij aan de organisatie. ‘s Middags bezochten we Buro Pinkpop, waar we een kijkje achter de schermen kregen. We hoorden hoe de organisatie inspeelt op extreme weersomstandigheden en welke stappen worden gezet om het festival in de toekomst verder te verduurzamen.’

Jong Professional Programma (JOPP)

‘JOPP biedt startende ambtenaren de kans om te groeien in hun rol en zich verder te ontwikkelen. Samenwerking, persoonlijke ontwikkeling en kennisdeling staan centraal. Deelnemers volgen verschillende cursussen en bouwen direct een waardevol netwerk op. Door ervaringen te delen en samen te werken, ontstaat een stimulerende leeromgeving waarin jonge professionals elkaar ondersteunen.’

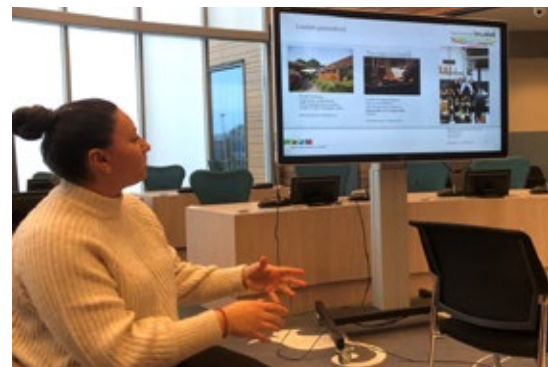
‘Trainingen zijn een belangrijk onderdeel van het programma. Ze bieden praktische handvatten, zowel inhoudelijk als op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Doordat je in een kleine groep samenwerkt, ontstaat een hechte band. We kunnen niet alleen sparren over inhoudelijke kwesties, maar ook over persoonlijke uitdagingen. Dat is enorm waardevol.’

‘Mijn tip voor nieuwe deelnemers: ga er open-minded in. Soms vraag je je vooraf af wat een bepaalde sessie je oplevert, maar uit elke training haal je wel iets bruikbaar voor de praktijk.’

Ervaring vanuit gemeente Leudal

'In september 2024 begon ik vanuit gemeente Leudal aan het Jong Professional Programma 2024/2025 (JOPP) van IGOM. Samen met jonge ambtenaren van verschillende overheidsinstanties word je in sneltreinvaart klaargestoomd tot volwaardige medewerker. Het programma biedt on-the-job trainingen, begeleiding en een persoonlijk ontwikkelingstraject. Er is volop ruimte om te oefenen, ervaringen te delen en elkaar te steunen. De externe trainingsdagen zijn actief en ervaringsgericht, en we werken aan echte vraagstukken uit onze organisaties.'

'We vormen een fijne groep jonge professionals met uiteenlopende achtergronden. Toch blijven de uitdagingen in de praktijk vaak hetzelfde. Tijdens onze maandelijkse sessies en intervisiebijeenkomsten delen we veel kennis en ervaringen. Deze uitwisseling is enorm waardevol.'



Vliegende start

'De kick-off van JOPP vond plaats in Kasteel Limbricht, waar we een workshop over generaties volgden. Dat was een eyeopener: verschillende generaties hebben soms totaal andere visies, wat je zowel in je werk als privéleven merkt. Tijdens de tweedaagse kennismaking, inclusief overnachting, werkten we aan persoonlijk leiderschap en groeiden we als groep hecht naar elkaar toe. Dit zorgde voor een vruchtbare eerste intervisiebijeenkomst, waarin we praktijkvoorbeelden bespraken en samen bruikbare oplossingen bedachten.'

Inspireren met ganzenbord

'Mijn collega en ik hadden de eer om als eersten een inspiratiesessie te organiseren. Onze opdracht? Inspireer de groep vanuit jouw organisatie. Klinkt simpel, maar we wilden méér dan alleen informatie delen over gemeente Leudal. We wilden de groep ook laten reflecteren op hun ervaringen. Ons antwoord: een ganzenbordspel met feitjes, vragen en tips over zowel de gemeente als het werk binnen de overheid. We zijn pas een paar maanden bezig, maar hebben nu al ontzettend veel geleerd. Gelukkig loopt dit leerzame traject nog door tot maart 2026.'



> Eerste stappen met AI

Tijdens een interactieve workshop maakten medewerkers kennis met de mogelijkheden van generatieve AI-taalmodellen, zoals ChatGPT. Hoewel het gebruik van generatieve AI binnen gemeentes nog onderwerp van discussie is, bood de sessie een waardevolle kennismaking met deze nieuwe technologie.

Deelnemers ontdekten hoe AI kan helpen bij het schrijven van teksten, het structureren van rapporten en zelfs bij creatieve toepassingen. Voor nu worden de workshops niet meer aangeboden. Zodra duidelijk is welke taalmodellen toegestaan zijn, kijken we opnieuw naar het trainingsaanbod.



Jolanda Janssen | Verbindingsofficier VIE Innovatiehub Kerkrade

> Onmisbare hulp in werk en privé

‘Een paar maanden geleden volgde ik een workshop over ChatGPT. Sindsdien is deze slimme assistent niet meer weg te denken uit mijn dagelijks leven. ChatGPT schiet altijd te hulp. Zo gebruik ik het om lange teksten razendsnel samen te vatten of complexe documenten om te zetten in begrijpelijke taal. Ideaal als ik iets wil uitleggen aan verschillende doelgroepen.’

‘Daarnaast is ChatGPT mijn eerste keus als ik teksten moet schrijven of op zoek ben naar ideeën en voorbeelden van aanpakken uit binnen- en buitenland. Zelfs voor het vergelijken van initiatieven of het uitwerken van een eerste opzet voor een beleidsstuk of document staat ChatGPT paraat. Wat normaal uren werk kost, gebeurt nu in een paar minuten.’

“Van snelle antwoorden tot creatieve suggesties - deze digitale vriend is er altijd.”

‘Maar het blijft niet bij werk. Ook privé is ChatGPT mijn redder in nood. Van snelle antwoorden tot creatieve suggesties - deze digitale vriend is er altijd. Eerlijk? Ik kan me mijn leven zonder ChatGPT niet meer voorstellen.’

Frederique Frenken | gemeente Roermond

> Hoe de Chat GPT-training van IGOM mij helpt in mijn werk

‘Als gebruiker van ChatGPT had ik al enige ervaring met de tool, maar de training van IGOM heeft mijn gebruik ervan naar een hoger niveau getild. Wat ik vooral waardeer, is dat ik nu veel meer handige functies ken die ik bijna dagelijks toepas. Of het nu gaat om het vinden van de juiste woorden voor een bewonersbrief of het analyseren van tabellen, wetteksten en documenten; ChatGPT is een enorm behulpzaam.’

‘Een ander belangrijk aspect van de training was het inzicht in hoe je ervoor kunt zorgen dat gevoelige en betrouwbare informatie niet op het internet belandt. Dit is natuurlijk cruciaal en ik ben blij dat ik mijn kennis hierover heb kunnen uitbreiden. De training heeft me dus niet alleen geholpen om efficiënter te werken, maar ook om bewust en veilig om te gaan met de tool. En dit bericht? Ook dat kwam tot stand met behulp van ChatGPT!’

Sebastian Swier | Gemeente Kerkrade

Anoniem

> Sneller, creatiever en efficiënter werken

'Tijdens de workshop over ChatGPT ontdekte ik hoe krachtig en interessant AI-tools kunnen zijn in mijn dagelijkse werk. Sindsdien gebruik ik ChatGPT en Co-Pilot regelmatig, zowel bij strategische projecten als in controlewerkzaamheden.

Bijvoorbeeld, bij het opstellen van plannen rondom de energietransitie helpt AI mij om complexe informatie toegankelijk te maken voor verschillende doelgroepen. Je krijgt eenvoudig inspiratie voor creatieve teksten en praktische structuren voor rapportages. Het geeft nieuwe inzichten en verhoogt de kwaliteit. Uiteraard is een controle van de tekst wel altijd noodzakelijk.'

'Wat me heel erg verraste, was hoe breed inzetbaar deze technologie is. Vooral omdat het veel tijd bespaart. Zo was de basis van deze reactie binnen een minuut klaar. De workshop was een echte eyeopener, en ik ben benieuwd naar de verdere ontwikkeling van deze tools.'

> Van zakelijke mails tot creatieve kaartjes

Na het volgen van de cursus ChatGPT voelde ik me goed voorbereid om met AI aan de slag te gaan. Het was een leuke uitdaging met verrassende uitkomsten. Ik gebruik het vooral om mijn vrij zakelijke teksten (brieven en e-mails naar klanten) waar nodig om te zetten naar een (klant)vriendelijke stijl. Bijvoorbeeld wanneer je iemand een herinnering moet sturen.'

'Daarnaast is het ook erg praktisch voor privégebruik. Denk aan het schrijven van een leuke tekst op een kaartje of als je onverwacht iets moet bedenken voor een felicitatieboek op een bruiloft. Mijn zus is inmiddels vaardig in het opvragen van reistips voor weekendjes weg, en mijn collega heeft al een prachtige illustratie laten maken voor een folder die ze aan het ontwerpen is.

Samenvattend was de cursus een groot succes, waardoor ik ook collega's en familie heb kunnen enthousiasmeren. En uiteraard heb ik ook deze tekst een keer laten bewerken door ChatGPT.'

Bob Heugen | gemeente Valkenburg aan de Geul

'VAN BOUWTEKENING TOT BELEID: MIJN LOOPBAAN BIJ DE GEMEENTE'

'Ik werk als beleidsmedewerker gemeentelijk vastgoed bij de gemeente Valkenburg aan de Geul. Mijn carrière begon met een mbo-opleiding Bouw, gevolgd door stages bij dezelfde gemeente waar ik nu werk. Deze ervaringen brachten me in contact met gemeentelijke processen en versterkten mijn interesse in de bouwsector.'

'Na mijn mbo-opleiding werkte ik drie jaar op detachingsbasis bij diverse gemeenten, terwijl ik in de avonduren een hbo-opleiding volgde in bouwrecht, ruimtelijke ordening en projectmanagement. In 2011 trad ik in dienst bij de gemeente Valkenburg aan de Geul als bouwinspecteur, waar ik doorgroeide naar een coördinerende rol en verantwoordelijk werd voor diverse projecten.'

'In 2021 maakte ik de overstap naar de Arbeidsinspectie om mijn kennis te verbreden, maar ik keerde in 2023 terug naar Valkenburg als beleidsmedewerker vastgoed en projectleider. Ik werk nu aan projecten zoals de renovatie van sporthal De Bosdries en de raadszaal, die in 2025 gereed zullen zijn. Eerdere projecten, zoals de Grendelpoort en het vernieuwde centrum van Valkenburg, behoren tot mijn hoogtepunten.'

'Mijn tip? Blijf jezelf ontwikkelen en grijp kansen om buiten je vakgebied te leren. Initiatief nemen opent deuren en helpt je groeien, zowel binnen als buiten je organisatie.'



'In 2021 maakte ik de overstap naar de Arbeidsinspectie om mijn kennis te verbreden, maar ik keerde in 2023 terug naar Valkenburg als beleidsmedewerker vastgoed en projectleider. Ik werk nu aan projecten zoals de renovatie van sporthal De Bosdries en de raadszaal, die in 2025 gereed zullen zijn. Eerdere projecten, zoals de Grendelpoort en het vernieuwde centrum van Valkenburg, behoren tot mijn hoogtepunten.'

'Mijn tip? Blijf jezelf ontwikkelen en grijp kansen om buiten je vakgebied te leren. Initiatief nemen opent deuren en helpt je groeien, zowel binnen als buiten je organisatie.'

2 oktober 2024

Fontys Career Event

Op het Fontys Career Event spraken we met veel studenten, waaronder verrassend veel Limburgers die dagelijks naar Eindhoven reizen. Dit event biedt een uitstekende kans om hen te bereiken en kennis te laten maken met IGOM en de gemeente Landgraaf als potentiële werkgevers.

Niet alle studenten hebben een band met Zuid-Limburg, maar dat weerhoudt ons er niet van om waardevolle gesprekken te voeren. Zo ontmoetten we een studente die op zoek was naar een afstudeerstage. Dankzij dit event kwam ze op het idee om bij ons te solliciteren – en op 20 november startte ze bij team Communicatie van gemeente Landgraaf.

Juist dit soort ontmoetingen maken het evenement erg waardevol. Het is niet alleen een kans om IGOM en de individuele organisaties te promoten, maar ook om studenten te helpen bij hun volgende stap.

29 februari 2024

Zuyd Hogeschool Built Environment

De opleiding Built Environment van Zuyd Hogeschool nodigde IGOM uit om specialisten uit de publieke sector een presentatie te laten geven over hun praktijkervaring. Een waardevolle kans om studenten kennis te laten maken met de gemeentelijke overheid en de omgevingsdienst.

Namens IGOM waren Maud Peters, jurist Maasgouw, Echt-Susteren en Roerdalen (MER), Tonny Smeets, specialist Energie en Duurzaamheid RUD Limburg & MER) en Ronny Verkoulen (MER) aanwezig. De middag werd een groot succes, volgens de IGOM-collega's:

'Het was een inspirerende middag met veel leuke reacties van de studenten. Belangrijk om ook de gemeentelijke overheid en de omgevingsdienst onder de aandacht te brengen bij deze doelgroep. Het begin is gemaakt en smaakt naar meer.'

Scan de QR-code om de aftermovie te bekijken.



Floor Stultiens – VGWM-medewerker Doon

AARZEL NIET OM VRAGEN TE STELLEN EN MOGELIJKHEDEN TE VERKENNEN VIA IGOM

In april 2023 bezocht ik het Zuyd Matchmaking Festival van Zuyd Hogeschool, een evenement waar studenten en bedrijven elkaar ontmoeten. Hier kwam ik in gesprek met Rebecca van Bekhoven van IGOM, een samenwerkingsverband van (semi)-overheidsorganisaties. Het gesprek wekte mijn interesse en bracht me op het spoor van een stageplek bij Doon (het voormalige Westrom) in Roermond.

Ik solliciteerde op een vacature bij de afdeling Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu (VGWM) en werd aangenomen. Tijdens mijn stage kreeg ik de kans om te groeien, dankzij leuke uitdagende taken en samenwerking in werkgroepen. Daarnaast volgde ik de IGOM-training 'Ik wil groeien!', waar ik praktische tools leerde en mijn netwerk uitbreidde. De stage bood niet alleen een professionele boost, maar ook persoonlijke ontwikkeling.

Mijn inzet bleef niet onopgemerkt: Doon bood mij een bijbaan aan naast mijn studie. Dit resulteerde in een mooie win-win situatie, waarin ik mijn vaardigheden verder kan ontwikkelen en een waardevolle bijdrage lever aan de organisatie. Dankzij IGOM vond ik niet alleen een stage, maar ook een kans om mijn loopbaan een vliegende start te geven.

Mijn tip? 'Aarzel niet om vragen te stellen en mogelijkheden te verkennen via IGOM. Ik kan het iedereen aanraden!'



Ariana Lange – Veiligheidsregio Zuid-Limburg

VAN VERNIEUWEN GESPREKSCYCLUS NAAR CRISISBEHEERSING EN RAMPENBESTRIJDING

'Ik ben recent afgestudeerd in hbo Business Studies (uitstroomprofiel HRM). In oktober 2023 kwam ik via IGOM als afstudeerder terecht bij Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Mijn afstudeeropdracht was het vernieuwen van de gesprekscyclus. Deze opdracht vroeg om draagvlak en intensieve samenwerking met collega's van verschillende afdelingen, wat mij waardevolle inzichten in de organisatiecultuur opleverde. Mijn stage bevestigde dat ik thuishoor in een dynamische werkomgeving waar maatschappelijke impact centraal staat.'



'Hoewel er na mijn stage geen vacatures waren binnen mijn afdeling, kreeg ik dankzij mijn leidinggevende een kans bij Crisisbeheersing & Rampenbestrijding. Sindsdien organiseer ik als medewerker Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen trainingen voor crisisfunctionarissen van verschillende instanties. Dit werkveld – met crisis- en rampscenario's zoals overstromingen en treinincidenten – heeft mij laten inzien dat durven springen vaak mooie kansen oplevert.'

'Daarnaast volg ik het Jong Professional Programma (JOPP) van IGOM. Een traject waarin ik mezelf verder ontwikkel als professional. Dankzij IGOM heb ik een vliegende start gemaakt in mijn carrière. Mijn tip? Daag jezelf uit en verken het onbekende. Daar liggen vaak de mooiste mogelijkheden.'

6 februari & 16 oktober 2024

Wageningen University
& Research



Niet één, maar twee keer was IGOM aanwezig op de CareerDay van de beste universiteit van Nederland: Wageningen Universiteit.

5 maart 2024

Technische
Universiteit
Eindhoven

Voor het eerst was IGOM vertegenwoordigd op de Technische Universiteit Eindhoven. Tijdens de Wervingsdagen spraken we met 30 tot 40 studenten uit heel Nederland. Met 15 van hen gingen we dieper in op stage- en traineeshipmogelijkheden binnen het IGOM-netwerk.

Dit jaar waren we er opnieuw bij om IGOM te vertegenwoordigen: op 15 maart. Meer informatie hierover krijg je via de nieuwsbrief; bij het ter perse gaan van dit magazine was de uitkomst nog niet bekend.

Op 16 oktober stond IGOM samen met Waterschap Limburg op het CareerDay-event van Wageningen University & Research. Ze spraken met zo'n 50 studenten uit opleidingen zoals Climate Studies, Bos- en Natuurbeheer en Watermanagement – allemaal studies die aansluiten bij schaarse en gewilde beroepen.



Alice Gerards | HR-adviseur, communicatieadviseur en illustrator

‘Van strategie tot schets’

‘Wanneer mensen vragen wat ik doe, is een simpel antwoord niet genoeg. Mijn baan is allesbehalve traditioneel. Bij ISD Kompas werk ik als HR-adviseur én communicatieadviseur. En dat is nog niet alles...’

Twee kanten van dezelfde medaille

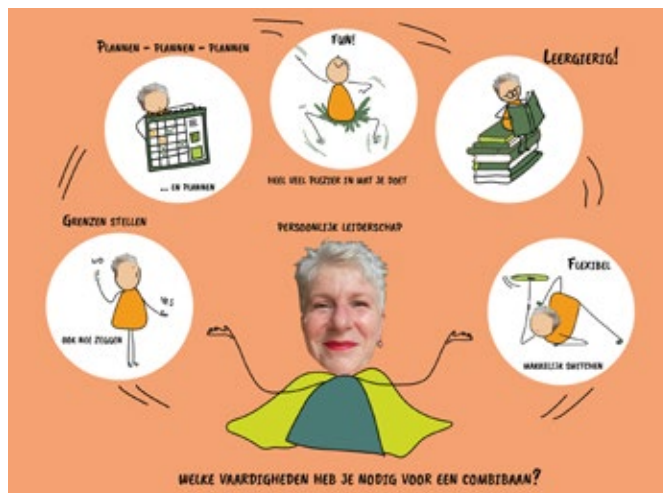
‘Als HR-adviseur ontwikkel en ondersteun ik het personeelsbeleid en de medewerkers. Door de kleinschaligheid van ISD Kompas (42 medewerkers) is mijn werk breed. De ene dag houd ik me bezig met werving en selectie, de andere met de implementatie van nieuwe strategieën. Ik verbeter werkprocessen en coach medewerkers in persoonlijk leiderschap. Leiderschap vraagt om eenvoudige, duidelijke communicatie. En dat brengt me bij mijn tweede rol.’

‘Als communicatieadviseur help ik Kompas zichtbaarder te worden. Ik ontwerp campagnes, schrijf teksten en ontwikkel strategieën om onze boodschap helder over te brengen. Deze functie overlapt met HR, want heldere communicatie is in beide rollen essentieel. In alles wat ik doe, draait het om versimpelen en verduidelijken.’

Tekenen als extra dimensie

‘Wat mijn baan echt een combibaan maakt, is mijn derde rol: illustrator en vormgever. Dit is het meest persoonlijke aspect van mijn werk. Al sinds ik een potlood kan vasthouden, teken ik. Bij de gemeente Nuth gebruikte ik illustraties om complexe vraagstukken begrijpelijk te maken. Leidinggevendenden zagen de meerwaarde. En de directeur van Kompas ziet dat ook!’ ‘Wat begon als af en toe een tekening groeide uit tot een volwaardige nevenactiviteit. Nu maak ik illustraties voor het jaarverslag en andere communicatiemiddelen. Omdat ik een eigen stijl heb ontwikkeld,

ben ik ook de mooimaker. Al snel vroegen anderen mij om praatplaten of illustraties op maat. Inmiddels ontwerp ik naast mijn werk bij Kompas regelmatig visuele communicatiemiddelen in opdracht.’ ‘Het combineren van HR, communicatie en tekenen voelt voor mij logisch. Toch besef ik dat mijn werkveld uniek is. De synergie tussen deze rollen maakt dat ik flexibel kan schakelen tussen strategie en creativiteit. Die veelzijdigheid houdt me scherp en in ontwikkeling.’



‘Een combibaan is niet voor iedereen. Je moet de voor- en nadelen goed afwegen. Welke vaardigheden en voorwaarden daarbij helpen? Die heb ik – je raadt het al – voor je getekend!’

Vera Nijssen | Adviseur Leren & Ontwikkelen en horecamedewerker

Van beleidsadvies naar barista, een combibaan met smaak

‘Als bijbaan heb ik jarenlang in de horeca gewerkt. Toen ik mijn master had afgerond en fulltime met mijn diploma aan de slag ging, ben ik daarmee gestopt. Dat deed ik met pijn in mijn hart. Ik genoot van het contact met mensen, het verzorgen van een fijne sfeer, het maken van cappuccino's en het serveren van heerlijk eten.’

‘In oktober 2023 maakte ik de overstap van Recruitment en Advies naar mijn functie als adviseur Leren & Ontwikkelen bij de gemeente Roermond. De baan was ingeschat op 32 uur per week. Tegelijkertijd vroeg Brood.Store in Beek – het lunchzaakje waar ik met zoveel plezier had gewerkt – of ik wilde bijspringen vanwege personeelstekort. Ik kende de zaak en de menukaart al, dus dat maakte de keuze makkelijk. Met een werkweek van 32 uur kon ik best een extra dag in de horeca werken. Even weg van het bureau, tussen de mensen, in beweging. Dat leek me ideaal.’

‘Voor ik begon, checkte ik of deze tweede baan (hoewel ik het meer als hobby zie) geen probleem zou zijn. Omdat het in een andere gemeente ligt en niets met mijn functie te maken heeft, was dat geen enkel punt. Ondertussen werk ik alweer ruim een jaar bij Brood.Store en heb ik het ontzettend naar mijn zin. De afwisseling is fantastisch en de combinatie is goed te doen.



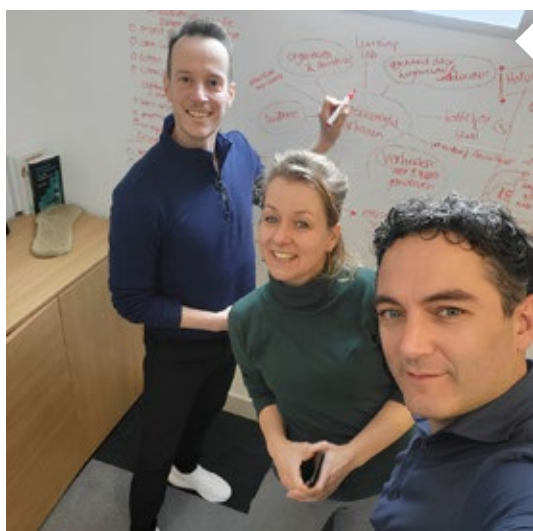
‘Ik kom veel bekenden tegen en kan iedereen die langskomt even verwennen.’

‘Nu werk ik vier dagen bij de gemeente Roermond en ongeveer één dag per week in het lunchzaakje. Ik kan het iedereen met een hart voor de horeca aanraden. Het voelt als een hobby en helpt me om echt af te schakelen voor het weekend.’

igom^{academie}

Groei en ontwikkeling binnen handbereik

Persoonlijke ontwikkeling, kennisdeling en netwerken met collega's uit de regio worden door medewerkers, managers en HR als enorm waardevol ervaren. Daarom bieden we ook in 2025 een inspirerend trainingsprogramma dat hier volledig op aansluit. Benieuwd welke trainingen bij jou passen? Bekijk snel de jaarkalender en meld je aan via www.igom-academie.nl.



Design thinking

De training Design Thinking bij IGOM draait om het activeren van je creatieve brein. In één dag leer je het begrijpen van uitdagingen vanuit verschillende perspectieven, het bedenken van creatieve oplossingen, en het samen testen en vernieuwen. Het is een inkijkje op samenwerken en innoveren.

De dag brengt niet alleen waardevolle inzichten, maar vooral verbinding tussen de deelnemers. In die verbinding zit de kracht van IGOM. Het biedt een unieke kans aan deelnemers om van elkaar te leren wat er speelt bij verschillende overheidsorganisaties. Door samen te werken, zien zij hoe gemeenschappelijke uitdagingen op verschillende manieren worden aangepakt. Dat organisatie-overschrijdende leren inspireert en opent deuren naar nieuwe inzichten.

Wat wij van innovatiebureau Lüün bijzonder vinden, is hoe snel een gevoel van vertrouwen ontstaat binnen de groep. Mensen leren elkaar kennen en delen open hun ervaringen. Het maakt niet uit of je vanuit een kleine gemeente komt of een grote overheidsorganisatie vertegenwoordigt; je voelt je gelijkwaardig. IGOM biedt de ruimte om verder te kijken dan de grenzen van je eigen organisatie, en dat is precies waar de toekomst om vraagt: zo komt vernieuwing en samenwerking centraal te staan.

Welles Nietes, omgaan met meningsverschillen en conflicten

Bij meningsverschillen en conflicten denken we vaak aan strijd. Maar hoe kun je meningsverschillen juist gebruiken om te bouwen aan duurzame werkrelaties? In mijn training 'Welles Nietes – Omgaan met meningsverschillen en conflicten' duiken we in de dynamiek van conflicten. Wat speelt er écht onder de oppervlakte en hoe beïnvloed je een situatie? Het gaat niet alleen om persoonlijke inzichten maar ook om het bereiken van gezamenlijke doelen en elkaar versterken in de samenwerking.

Als trainer bij de IGOM academie begeleid ik mensen in hun professionele ontwikkeling. Om ze te helpen effectiever samen te werken en constructief met elkaar in gesprek te gaan, ook als er lastige kwesties spelen. Trainen voor de IGOM academie betekent voor mij werken met nieuwsgierige, gemotiveerde deelnemers die bewust voor hun eigen ontwikkeling kiezen.

De meest waardevolle momenten ontstaan wanneer mensen openhartig hun eigen ervaringen en uitdagingen delen. Dan gaat het niet meer om de theorie, maar om de échte praktijk. Die interactie is waar het voor mij om draait – samen leren, samen groeien en elkaar versterken.

Arthur van Wetten - Aan de Ronde Tafel



Zuyd Professional Projectmanagementopleiding

Hoe beheer je gemeentelijke projecten effectief en realiseer je maatschappelijke impact? Tijdens de opleiding Projectmanagement Medior, georganiseerd door Zuyd Professional en IGOM, krijgen medewerkers van Limburgse gemeenten hierop een praktisch antwoord. De opleiding combineert theorie en praktijk en richt zich op de unieke uitdagingen binnen de publieke sector.

Direct toepasbaar

De training startte op 6 september 2024 en bestaat uit zes bijeenkomsten bij Zuyd Hogeschool in Heerlen. Deelnemers werken aan concrete casussen, zoals parkaanleg en HR-modules, en oefenen essentiële vaardigheden zoals communicatie, planning en stakeholdermanagement. 'Werken binnen een gemeente heeft een eigen dynamiek, met politieke besluitvorming en specifieke procedures', zegt trainer Guido Fröhlich. 'In deze training leren deelnemers hier effectief mee om te gaan en hun leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen.'

Renée Nuij, beleidsadviseur bij gemeente Voerendaal, benadrukt het belang van structuur: 'Dankzij de training werk ik methodischer en zijn mijn projecten beter georganiseerd.' Ook samenwerking staat centraal. 'Door teamrollen vooraf te bespreken, werken we nu effectiever samen.'

Toekomstperspectief

Naast kennis en vaardigheden biedt de training een waardevol netwerk. Deelnemers versterken zo de samenwerking tussen de aangesloten IGOM-organisaties. Zuyd Professional blijft investeren in trainingen die bijdragen aan sterke professionals en succesvolle projecten.



Verandermanagement in de publieke sector

Veranderende verwachtingen, toenemende complexiteit en de voortdurende druk op efficiënte dienstverlening maken het werk in de publieke sector uitdagender dan ooit. Hoe zorg je ervoor dat je als organisatie niet alleen reageert op veranderingen, maar deze ook effectief begeleidt? De masterclass Verandermanagement – een samenwerking tussen IGOM en UMIO – biedt professionals de tools om grip te krijgen op verandering en deze doelgericht te sturen.

Frank Dieters, manager bij de gemeente Beekdaelen, volgde de masterclass en zag direct de meerwaarde. 'Je leert niet alleen hoe veranderprocessen verlopen, maar ook hoe je ze effectief begeleidt. Dat gun ik mijn collega's ook, want veel professionals worstelen met dezelfde uitdagingen.'

Concrete handvatten

Frank merkte dat de masterclass hem hielp om met een frisse blik naar zijn organisatie te kijken. 'Je denkt na over essentiële vragen: is mijn afdeling zo ingericht dat we onze doelen echt bereiken? Helpen onze werkprocessen ons, of werken ze juist tegen?' Binnen de gemeente Beekdaelen is er een duidelijke ambitie om te bewegen van regels en moeten naar regelen en ontmoeten. De masterclass gaf hem concrete handvatten om dit in de praktijk te brengen.

Daarnaast reikt de masterclass geen standaard blauwdruk aan, maar wel de juiste kaders en vragen. Frank: 'Veranderen is geen kwestie van een stappenplan volgen, maar van begrijpen hoe je structuren en systemen zo inricht dat ze bijdragen aan het grotere geheel.'

In balans

De kracht van de masterclass zit in de combinatie van theorie, praktijk en persoonlijke reflectie. Deelnemers krijgen een brede kijk op verandermanagement en leren hoe ze grote doelen vertalen naar concrete veranderstappen. 'Wat deze masterclass onderscheidt, is de voortdurende koppeling tussen theorie en praktijkvoorbeelden. Door direct de vertaalslag naar je eigen werkomgeving te maken, blijft het niet abstract, maar krijg je inzichten die je meteen kunt toepassen', vertelt Frank. Daarnaast biedt de diversiteit binnen de groep een grote meerwaarde. 'Je leert van collega's uit andere gemeenten en organisaties, wat je blik verruimt en helpt om vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken te benaderen.'

Dankzij de samenwerking tussen IGOM en UMIO biedt deze masterclass een unieke combinatie van wetenschappelijke inzichten en praktische toepasbaarheid. Het resultaat? Een programma dat echt impact maakt, zowel op individueel als organisatorisch niveau.



OPLEIDINGSKALENDER 2025

Werken aan de persoonlijke ontwikkeling, kennis delen, ervaring uitwisselen en netwerken met collega's uit de regio wordt als heel positief ervaren door medewerkers, managers en HR. Daarom zijn we blij dat we ook in 2025 weer een boeiend trainingsprogramma hebben samengesteld dat hier ruimschoots aan tegemoet komt. Neem snel een kijkje in onze jaarkalender!

TRAINING	Q1	Q2	Q3	Q4
Mindfulness	●	○	○	●
Assertief en zelfverzekerd communiceren	●	●	○	●
Financiën voor non financials	●	●	○	●
Constructief Botsen	●	○	●	○
Welles Nietes - omgaan met meningsverschillen	●	○	○	○
Hoe werkt de gemeente?	●	●	○	●
Zakelijk Tekenen	●	○	●	●
Tijd-, energie- en focusmanagement	●	○	○	○
Ik wil groeien!	●	○	○	●
Design thinking	●	○	○	●
Faciliteren van inspirerende sessies en bijeenkomsten	●	○	○	●
Workshop Waan van de dag!	●	○	○	○
Diversiteit en Interculturele communicatie	●	○	○	○
Persoonlijk Inzicht en beïnvloedingsvaardigheden	○	●	●	○
Data en integriteit bij de overheid	○	●	○	○
Werken in een politiek bestuurlijke omgeving	○	●	○	○
Van Ojee naar Oké - versterken samenwerkingen	○	●	○	○
Managen van Verwachtingen	○	●	○	○
Professioneel Filmen en Vloggen met je smartphone	○	●	○	●
Basistraining omgaan met agressie (VR bril)	○	●	○	○
Masterclass Storytelling	○	●	○	○
Projectmatig werken op een Agile manier	○	●	○	○
De kracht van Obeya	○	○	●	○
Communicatie Activatie Strategie	○	○	●	○
Omgaan (en communiceren) met onbegrepen gedrag	○	○	●	○
Professioneel Adviseren	○	○	●	○
Wet Open Overheid	○	○	○	●
Strategisch onderhandelen bij de overheid	○	○	○	●
Denken in Mogelijkheden	○	○	○	●
Lean yellow belt	○	○	○	●
Workshop Tegenspraak	○	○	○	●
Zakelijk Podcasten	○	○	○	●
Zorg voor je brein - meer veerkracht en veranderkracht	○	○	○	●

UITEINDELIJK RAKEN WE NOOIT UITGELEERD

Blijf jezelf ontwikkelen, zeker nu, in deze tijd vol verandering en beweging!

aangesloten IGOM-organisaties

